

# IDEALISME, MEWUJUDKAN UMK UNGGUL

Oleh:

**Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si**

**Rektor Universitas Muria Kudus (UMK)**

*Disampaikan pada Sinau Bareng:*

*Optimalisasi Manajemen Perguruan Tinggi Swasta Berbasis Tata Kelola  
Adaptif Angkatan III, LLDIKTI VI, Kamis 2 Juli 2026*





Nama : **Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si**

Alamat Kantor : Universitas Muria Kudus (UMK)

Pendidikan : Undergraduate UGM, Post Graduate IPB

1. *Incountry Training For SMEs Management Consuntancy, JICA- Jepang, 2001.*
2. *Business Consellor APEC certification: (B/C) Regional and National in Financial and Marketing, APEC, 2002.*
3. *Indonesia Australia Special Training Project on SMEs Consultancy, AUSAID/Australia, 2003.*
4. *ESQ Executive, Indonesia, 2011.*
5. *Higher Education Leadership and Management for Indonesian University Officials, USAID-HELM/Thailand, 2012.*
6. TAPLAI LEMHANAS RI, 2017.

#### **Pengalaman KERJA:**

1. Dosen Program Studi Agribisnis, FP UNS, FP UNWAHAS, ITB Adias, FP UMK
2. Sekretaris, Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat/LPM- UNS, 2000-2004.
3. Kepala Pusat Penelitian Pedesaan dan Pengembangan Daerah, LPPM UNS, 2008-2011.
4. Staf Ahli Rektor UNS bidang kemahasiswaan dan kerjasama 2011-2013.
5. Ketua Tim Perencanaan dan Pengembangan UNS, 2011-2013.
6. Ketua LPPM UNS, 2012-1015.
7. Ketua Forkom LPPM Jateng-DIY, 2014-2015.
8. Reviewer RISPRO LPDP (2013-2022)
9. Komisioner Komisi Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan Jawa Tengah, 2013-2019.
10. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni UNS, 2015-2019.
11. Lurah Nasional Pimpinan PT Bidang Kemahasiswaan, 2018- 2019.
12. Ketua Umum BPSMI Jawa Tengah, 2015-2019.
13. Ketua BAPOMI Jawa tengah, 2015-2019.
14. Yuri Mawapres Jateng, DIY (2015 – sekarang)
15. Pengajar di Diklat Kementrian Dalam Negeri untuk SEPALA 2 Pejabat Eselon 2 Republik Indonesia. (2015-2019)
16. Ketua Dewan Riset Daerah kabupaten Grobogan, 2020-2024
17. Ketua BPSMI Nasional, 2022- 2026. 2026-2030.
18. Tim Pakar KLHS Kantor Presiden RI, 2016-18
19. Ketua Tim Penyusunan Program Bela Negara Kementrian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, 2019 – 2020
20. Dewan Kehormatan Asosiasi Business Developmen Services Indonesia (ABDSI), 2005- sekarang
21. Ketua Pusat Perhimpunan Ekonomi Pertanian Indonesia (PERHEPI) 2021-sekarang
22. **Rektor Universitas Muria Kudus (UMK) 2021-2025, 2025 – 2029.**
23. Dewan Pengarah Asosiasi PPG Jateng 2024-2029.

# CAKUPAN:



- A** MENGASAH IDEALISME
- B** DINAMIKA KAMPUS, VISI DAN NILAI UMK
- C** IKTIAR MEWUJUDKAN UMK UNGGUL
- D** ARAH PENGEMBANGAN UMK

A

# MENGASAH IDEALISME

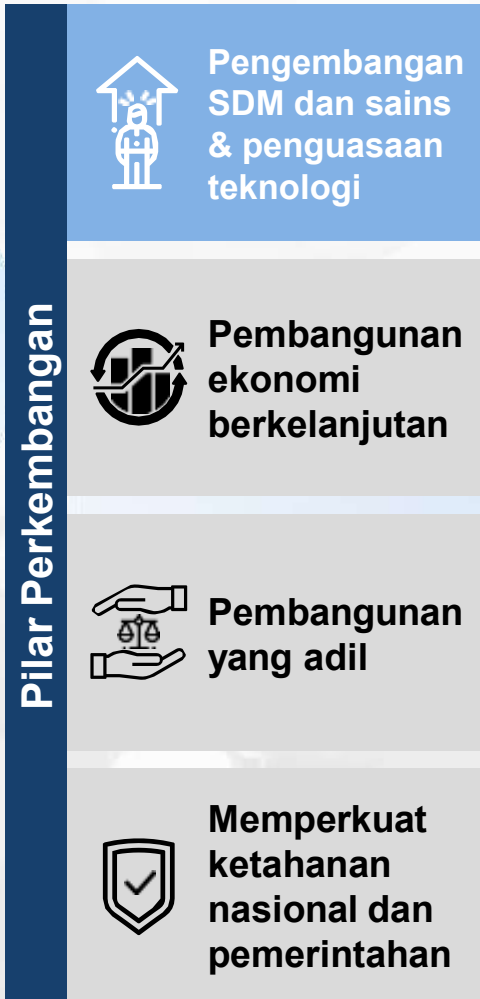
---

# Indonesia membutuhkan **SDM yang terpelajar, luhur, adaptif, dan kolaboratif** untuk mencapai target pembangunan 2045

## Visi Indonesia 2045 – Sumber Daya Manusia



**Berdaulat,  
maju, adil,  
dan makmur**



### Input Terkait

- Tenaga kerja Indonesia yang **berpendidikan (min. pendidikan formal 12 tahun)**
- Masyarakat yang memiliki **nilai luhur dan nasionalis** serta **etos kerja yang baik**
- Tenaga kerja yang **lebih sehat, fleksibel, dan adaptif**
- **Pengajar dan pengajaran yang berkualitas tinggi**
- Peningkatan **kontribusi sains dan teknologi** untuk pembangunan
- Pendidikan **vokasi, kewirausahaan, dan karakter** yang lebih baik
- **Kolaborasi yang lebih baik** antara **pemangku kepentingan dan masyarakat**

### Untuk mendukung hal tersebut:

- Peningkatan kemudahan berbisnis dan FDI
- Industri dan pengolahan SDA yang bernilai tambah
- Ekonomi kreatif yang lebih kuat dan pariwisata yang bertumbuh
- Kelautan, perikanan, dan pertanian yang semakin besar; dengan peningkatan infrastruktur dan tenaga kerja
- Meningkatnya upaya berkelanjutan (pemakaian energi terbarukan, pengelolaan air, dan kualitas lingkungan) lebih baik
- Demokrasi, birokrasi, pemerintahan, penegakan hukum, pencegahan korupsi, ketahanan, dan keamanan nasional
- Distribusi kesejahteraan dan pembangunan yang merata

# SUSTAINING INNOVATION

- Doing the same things BETTER
- Improve the performance of previous product



Sumber: Sangadji, 2018.

Arah  
peradaban

# DISRUPTIVE INNOVATION

- Doing New Things that Make the Old Things Obsolete



# ISUE ADAPTASI DIGITAL CULTURE



**Memantik Perubahan**

# Industry 4.0 $\Leftrightarrow$ Education 4.0/Sosialita 5.0

Arah pendidikan



Education 4.0

Kurikulum

Metode Pembelajaran

Sumber Belajar

Ketrampilan Abad 21

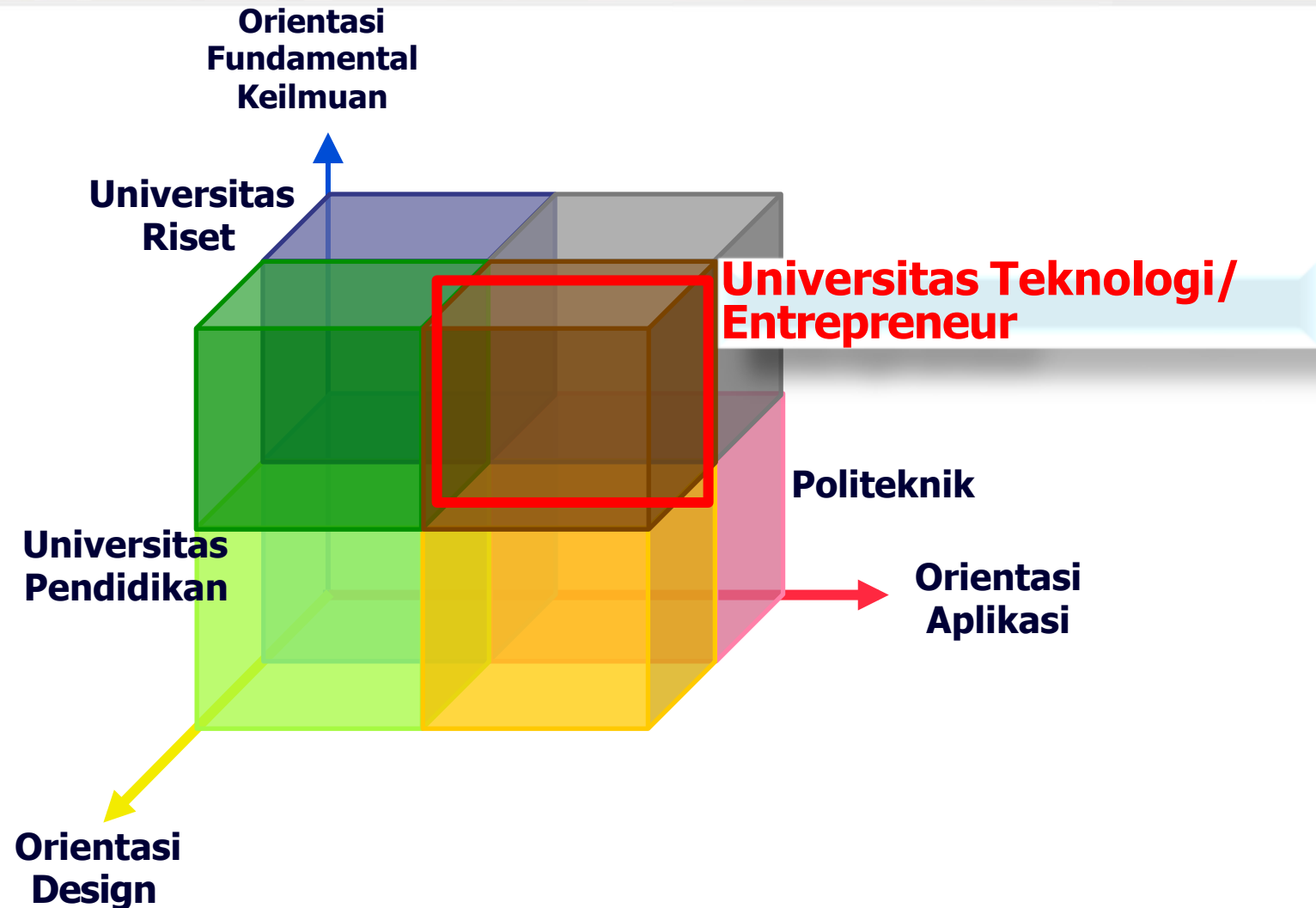
Infrastruktur Teknologi Pendukung

Penjaminan Mutu

Kemanfaatan di Masyarakat Sosialita 5.0

Sumber: Belmawa, 2018

# PENGEMBANGAN JATI DIRI, & *DESIGN* DI PERGURUAN TINGGI





Bagaimana UMK meratifikasi fenomena ini?

**B**

# DINAMIKA KAMPUS, VISI DAN NILAI UMK

---

## Mimpi Menjadi Universitas Lokal-Global



Dinamika turbulensi dunia terus bergerak.

- ▶ Tarikan standar global (WCU/WUR) dan nasional (BAN-PT/ LAM), serta beban peradaban (penganguran sarjana).
- ▶ Periode 2020an dst adalah era desrupsi dalam oase industri 4.0, dan pendidikan tinggi 5.0.
- ▶ Dinamika domestik regulasi Pendidikan yang *fragile* (terus berubah).
- ▶ **Resiliensi, survivalitas dan tumbuh kembang UMK harus dikelola dengan baik.**

## Di Bawah Naungan Yayasan Pembina Kolegial



Pemkab. Kudus



PT. Djarum



PT. Pura Barutama



PT. Nojorono

**POLYTRON**

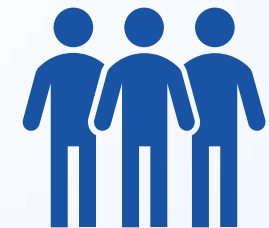
PT Hartono Istana Teknologi



PT Sukun Wartono Indonesia



PR. Jambu Bol



Tokoh Masyarakat

**UMK berdiri 1980**

**1960: APP**  
**1970: STIE**  
**1970: FE UNDIP**  
**di Kudus**

**6**

**Fakultas**

**1**

**Program  
Pascasarjana**

**23**

**Prodi**

**5** Prodi S2  
**17** Prodi S1  
**1** Prodi Profesi  
**19** Prodi RPL

***DEVELOPING:***

**UNIVERSITAS**

**TERBESAR TERTUA**

**DI PANTURA JATENG**

**BAGIAN TIMUR**

**30% Prodi Terakreditasi UNGGUL**

- **3 Fakultas** memiliki sertifikasi internasional ISO 21001:2018
- **1 Lembaga** memiliki ISO/IEC 20000-1:2018 tentang Manajemen Layanan Teknologi Informasi
- **Perpustakaan UMK *hattrick*** memperoleh **Akreditasi A** dari Perpunas RI
- 6 Prodi di FKIP mempersiapkan diri peroleh **Akreditasi Internasional ACQUIN**

## VISI UMK:



Menjadi universitas unggul berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global

## MISI UMK:

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan **pendidikan tinggi yang unggul**, berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan **penelitian yang lebih inovatif** serta menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.
3. Menyebarkan dan **mengaplikasikan ilmu pengetahuan**, teknologi, dan seni yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global kepada masyarakat.
4. Membangun dan **mengembangkan kerjasama** dengan institusi di dalam dan di luar negeri untuk menunjang penguatan universitas unggul yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.
5. Menyelenggarakan tata kelola institusi yang berorientasi pada **Good University Governance** yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan untuk menunjang penguatan universitas unggul yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.

# Dua Pilar Utama Visi:

## Internasionalisasi Berbasis Lokal



### Penguatan Basis Lokal

Mengakar kuat pada potensi lokal  
Muria Raya, UMKM, dan kearifan  
budaya Kudus (Gusjigang).



### Internasionalisasi

Membuka pintu kolaborasi global,  
pertukaran mahasiswa, dan  
pengakuan akademik dunia.

**Integrasi Glocal:** Solusi lokal untuk tantangan global

**TANTANGAN INTERNAL YANG MENGGODA**

# TANTANGAN UPAYA PERBAIKAN MANAJEMEN TATAKELOLA UMK

**UPAYA PERBAIKAN MENUJU UMK MAJU**



**1 Penolakan**

**BANYAK KEPENTINGAN MENGRAMBAT JALAN**

**HARAPAN TINGGI MANA FERANNYA?**

**STATUS QUO**

**SUSAH NAIK JABATAN!**

**KARIER STAGNAN**

**PENGENPANGAN AURANG**

**3 LINGKUNGAN MASYARAKAT**

**4 DOSEN**

**INWORLD LOOKING**

**(DE BARU DITOLAK)**

**11 KAPASITAS**

**14 KESEHATAN KEUANGAN**

**RESIKO INFRASTRUKTUR (FISIK)**

**KEAMINAN TIOAK ATRASMBANG**

**INVOLTSIF SKILL**

**KEANLIAN TIDAK BERSENSANG**

**KARIER STAGNAN**

**PENGANSAN KURABC**

**5 TENDIK**

**DAVI KELAS MENANGAN KGRANG TEKLLM A OPTIMAL**

**POTENSI TENGUANS**

**UTANG MEMGAYANGI EKSPANSIF**

**EFINOMC INOVKS**

**WZATT TRINSY**

**6 MAHASISWA**

**7 UTANG**

**KEGAGALAN LALU**

**TRAUMA REGAGALAN**

**PROGRAM INOVASI**

**8 PROGRAM GAGAL MENGHANTUI INOVASI DAN PENGEMBANGAN**

**RESIKO NON FISIK (ACV) PSYICU), DETA KOMPLET-S & KESENATAN MENTAL**

**TIZIK GRADUNIS**

**PUGS- PURA RSRJA**

**13 BUDAYA ORGANISASI**

**10 INWORLD LOOKING: susah diajak maju**

**KSRNNY LIHAT KEPERCAYAAN**

**INWORLD LOOKING: NANYA LIHAT KE DALAM**

**SUNIT LIHAK MAJU**





**UMK**  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
*Dignity • Quality • Integrity*

**Maskot:**

# WIRA



**Gedung FKIP Tower Diresmikan  
Menteri Pendidikan Dasar dan Menengah RI  
(7 Oktober 2025)**

Project: Bangunan FKIP Universitas M...  
Job Description: Manajemen Konstruksi

C

# IKTIAR MEWUJUDKAN UMK UNGGUL

# SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA

1.

Perencanaan

2.

Pelaksanaan  
dan Pengukuran  
Kinerja  
(program/kegiatan/  
anggaran)

3.

Pelaporan  
(pertanggung-  
jawaban)

Sekedar konsekuensi dari penguatan tata kelola  
Sekedar “hasil samping” dari perubahan **budaya kerja**

# Perencanaan dan Pengembangan

1. Pemastian data dasar (**dari sinilah baik itu akan dipanen**)
2. Kalibrasi Visi, Misi, Tujuan Strategis
3. Indeks Kinerja Renstra
4. **Lelang Kinerja**
5. Operasional Indeks Kinerja dalam Renop
6. Penetapan Program Unit
7. Evaluasi Ketercapaian IKU, IKK, Program

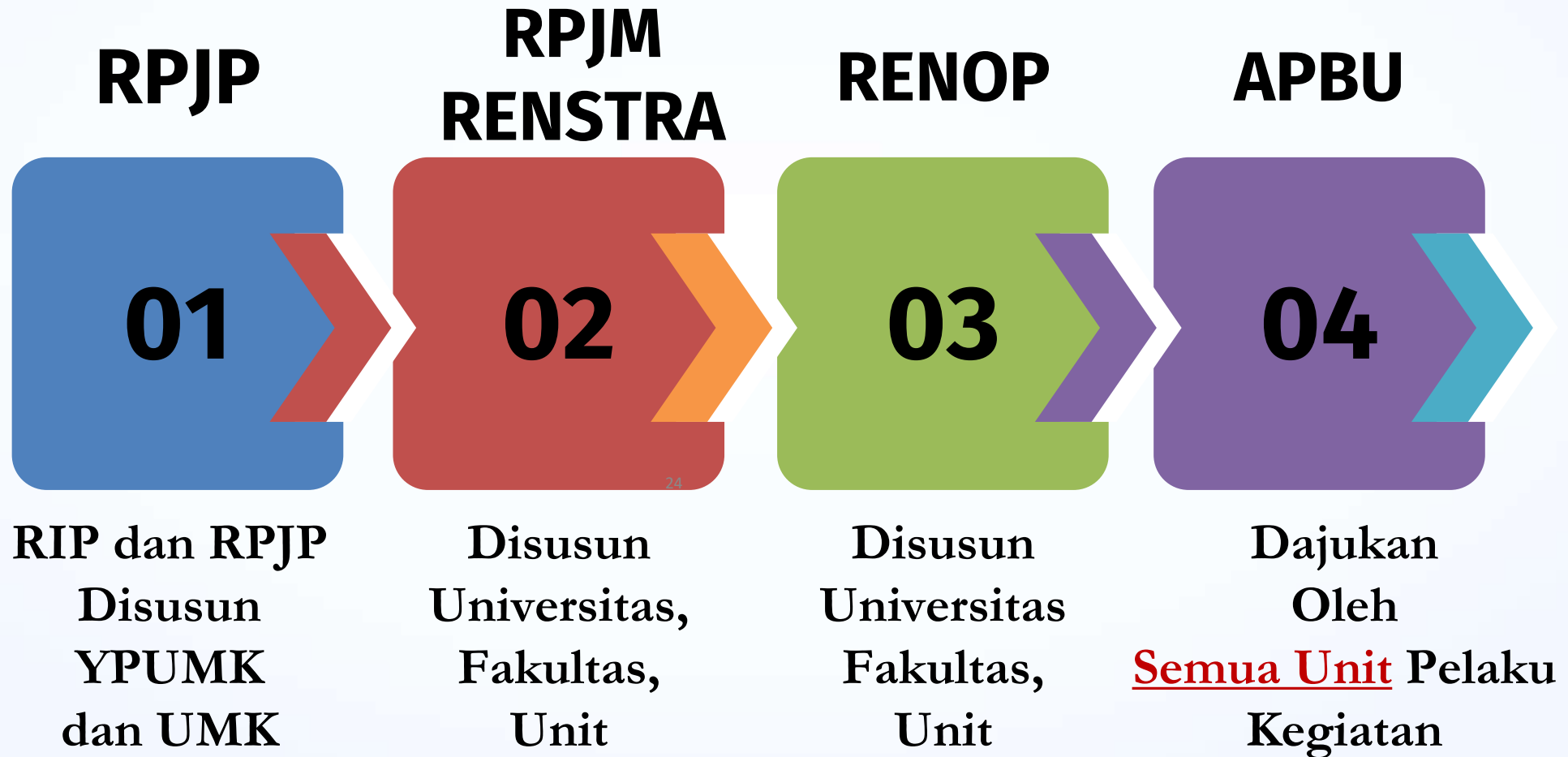
# KAIDAH PERENCANAAN UMK 2026

**Perencanaan  
Berbasis  
Kinerja**



**Angaran  
akan  
mencukupkan**

# Perencanaan, Awal Sukses Mencapai Tujuan



# DOKUMEN REFERENSI

Renstra UMK

Renop UMK

Renstra Pasca/Fak/Unit

Renop Pasca/Fak/Unit

Renstra Prodi

Renop Prodi

APBU UMK



# KOMPONEN ANGGARAN



## Pemasukan

- Prognosa
- Silpa



## Belanja

- Rutin
- Pengembangan program



## Alokasi khusus Silpa:

- Pengembangan SDM
- Sarpras



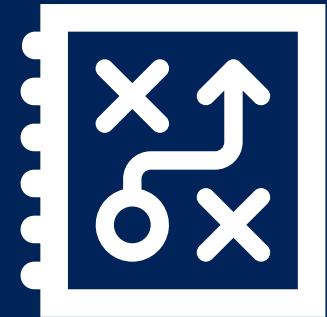
# KONTRAK KINERJA



Komitmen Bekerja  
(Pakta Integritas)



Indeks kinerja



Valuasi kinerja

# Kontrak Kinerja Rektor

Disokong:

1. Kontrak Kinerja Dekan
2. Kontrak Kinerja Pimpinan Unit Kerja



## KONTRAK KINERJA TAHUN 2021

Memperhatikan:

1. Arah pengembangan Universitas Muria Kudus jangka panjang.
2. Renstra Universitas Muria Kudus Tahun 2017-2020.
3. Visi Misi Rektor UMK periode 2021-2025.
4. Delapan (8) Standar indikator kinerja utama (IKU) sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/2-2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.

Unit Kerja : Rektor

Tahun Anggaran : 2021

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) -- KEY PERFORMANCE INDICATORS	TARGET			PEJABAT OPERASIONAL
		URAIAN KINERJA	UKURAN KINERJA	IKK	
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
I	<b>Sasaran Strategis: Peningkatan kualitas pendidikan</b>				WR1
1.	Penyelarasan regulasi tatakelola universitas.	Melakukan beberapa perubahan aturan dan pembuatan aturan baru terkait dengan regulasi yang mendukung MBKM.	Terbit Peraturan Rektor dan Keputusan Rektor yang memayungi pelaksanaan program MBKM.	3 Peraturan Rektor 50 Surat Keputusan	

# Kotrak Kinerja berbasis IKU dan IKK Berbasis Renstra UMK dan Standar Mutu Nasional



## KONTRAK KINERJA JANUARI S.D DESEMBER TAHUN 2024

Memperhatikan:

1. Arah pengembangan Universitas Muria Kudus jangka panjang.
2. Renstra Universitas Muria Kudus Tahun 2021-2025.
3. Visi Misi Rektor UMK periode 2021-2025.
4. Delapan (8) Standart indikator kinerja utama (IKU) sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/2-2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.
5. Standar Indikator Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).

Unit Kerja : Rektor

Tahun Anggaran : 2024

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) -- KEY PERFORMANCE INDICATORS	TARGET				PEJABAT OPERASIONAL	CAPAIAN		
		URAIAN KINERJA	UKURAN KINERJA	BASELINE 2023	IKK 2024		(Januari - Desember 2024)		
							IKK	% IKK	RASIONALISASI IKK DAN KETERCAPAIAN IKK
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
I	Sasaran Strategis: Peningkatan kualitas pendidikan								
1.	Penyelarasan regulasi tatakelola universitas. (LAM)	Melakukan beberapa perubahan aturan dan pembuatan aturan baru terkait regulasi yang mendukung	Terbit Kebijakan Rektor, Peraturan Rektor, dan Keputusan Rektor yang terkait dengan	6 Peraturan Rektor	6 Peraturan Rektor	WR I	5 Peraturan Rektor	83,33%	Terbitnya 5 (lima) Peraturan Rektor di tahun 2024 sebagai bentuk penyesuaian aturan serta pembuatan aturan baru sebagai bentuk penyelarasan regulasi tatakelola universitas (uraian capaian IKK terlampir).

# Monitoring, Evaluasi dan Tindak Lanjut

1. Satuan Pengawas Internal
  - Keuangan dan aset
2. Badan Penjaminan Mutu
  - Non keuangan dan aset

# LAPORAN KINERJA: Ratifikasi Standar Mutu Baru



HALAMAN SAMPUL .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tujuan Evaluasi .....	2
1.3. Ruang Lingkup Evaluasi .....	2
BAB II HASIL EVALUASI .....	4
BAB III ANALISIS CAPAIAN .....	21
3.1. Tingkat Capaian Kinerja .....	21
3.2. Faktor Pendukung .....	40
3.3. Kendala yang dihadapi .....	41
BAB IV TINDAK LANJUT DAN REKOMENDASI .....	44
4.1. Tindak Lanjut Perbaikan .....	44
4.2. Rekomendasi Peningkatan Kinerja .....	47
BAB V PENUTUP .....	49

# LAPORAN TAHUNAN PERTANGGUNGJAWABAN PUBLIK



**Dari sini,  
Setiap tahun  
kita berkaca  
untuk maju**



**BAN-PT**

# **Kebijakan Akreditasi PS dan PT Instrumen Akreditasi sesuai dengan Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023**

**Disampaikan oleh:**

**Majelis Akreditasi BAN-PT**

Juni 2024



# SERTIFIKAT AKREDITASI

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

berdasarkan Surat Keputusan Direktur Dewan Eksekutif BAN-PT No. 2727/SK/BAN-PT/Ak/PT/IX/2025, menyatakan bahwa

**Universitas Muria Kudus, Kabupaten Kudus**  
memenuhi syarat peringkat

***Akreditasi Unggul***

*Sertifikat akreditasi perguruan tinggi ini berlaku  
sejak tanggal 16 - September - 2025 sampai dengan 16 - September - 2030*



Jakarta, 16 - September - 2025

Prof. Ari Purbayanto, Ph.D.  
Direktur Dewan Eksekutif



# Pemeringkatan Mahasiswa Nasional

**UMK Naik dari Klaster 2 beruntun menjadi  
Klaster 1**

36

dengan predikat **UNGGUL** pada Sistem Informasi Kinerja  
Tata Kelola Kemahasiswaan (SIMKATMAWA) Tahun 2025



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,  
SAINS, DAN TEKNOLOGI



DIKTISAINTEK  
BERDAMPAK

# PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN TINGGI

PERMENDIKTISAINTEK NO.39 TAHUN 2025

DIREKTORAT KELEMBAGAAN  
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI

# Bab IV: Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi

## SPMI DAN SPME



### SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI)

- Dilaksanakan perguruan tinggi secara otonom.
- Melalui siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan standar.
- Kementerian memfasilitasi dan memantau implementasi SPMI.

### SISTEM PENJAMINAN MUTU EKSTERNAL (SPME)

- Dilakukan melalui Akreditasi oleh BAN-PT atau LAM.
- Menentukan kelayakan program studi dan perguruan tinggi.
- Status akreditasi: terakreditasi, terakreditasi unggul, atau tidak terakreditasi.
- Status akreditasi: terakreditasi, terakreditasi unggul, atau tidak terakreditasi.



Kaizen SPMI



**KENISCAYAAN BUDAYA MUTU (PPEPP)**



# STRUKTUR ORGANISASI PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS MURIA KUDUS



## Januari

- Monev Pembelajaran Akhir Semester Gasal 2025/2026
- Pendampingan Akreditasi Prodi Akuntansi
- Survey Kepuasan Stakeholder Internal (Dosen, Tenaga Kependidikan, Mahasiswa)
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM Teknik dan Penyalpan Prodi Menuju Akreditasi Unggul
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM Infokom dan Penyiapan Prodi Menuju Akreditasi Unggul

## Februari

- Penyiapan Prodi Menuju Akreditasi Unggul
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi BAN PT
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAMDIK
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM PTIP
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM EMBA
- Monev Rencana Pembelajaran Semester (oleh TPM di bawah koordinasi BPM)

## Maret

- Revisi Standar SPMI UMK

## April

- Pelatihan Penjaminan Mutu untuk Pimpinan
- Penyamaan Persepsi Unit Penjaminan Mutu dan Tim Penjaminan Mutu

## Mei

- Pengembangan Sistem Informasi Evaluasi Penelitian Dosen
- Pengembangan Sistem Informasi Evaluasi Pengabdian kepada Masyarakat Dosen
- Penyamaan Persepsi Reviewer Monev Pembelajaran
- Monev Pembelajaran Awal dan Tengah Semester Genap 2025/2026

## Juni

- Benchmarking Penjaminan Mutu

## Juli

- Penyamaan Persepsi Reviewer Monev Pembelajaran
- Monev Pembelajaran Akhir Semester Genap 2025/2026
- Revisi Instrumen AMI dan Sistem Informasi Manajemen Audit Mutu Internal (SIMAMI)

## Agustus

- Pelatihan SPMI dan AMI untuk Auditor
- Monev Rencana Pembelajaran Semester (oleh TPM di bawah koordinasi BPM)

## September

- Sosialisasi AMI dan SIMAMI untuk Auditee
- Pelaksanaan AMI

## Oktober

- Rapat Tinjauan Manajemen Universitas

## November

- Penyamaan Persepsi Reviewer Monev Pembelajaran
- Monev Pembelajaran Awal dan Tengah Semester Gasal 2026/2027

## Desember

- Pendampingan Akreditasi Prodi Magister Manajemen, Magister Ilmu Hukum, dan Sistem Informasi
- Penyusunan survey kepuasan stakeholder internal

---

## **Kalender tahunan UMK:**

**1. Kalender Akademik**

---

**2. Kalender Penjaminan Mutu**

---

**3. Kalender Keuangan**

---

**4. Kalender Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat**

---

**5. Kalender Mahasiswa Prestatif**



**Aturan Mutu Berubah Setiap Tahun,  
Pemutu Universitas Harus Lincah Menyesuaikan.**

# CAPAIAN BERLANDAS MUTU TAHUN 2025

## Kelembagaan



Capaian  
Akreditasi Unggul



Pendirian Program  
Pascasarjana



UMK 5 Hari Kerja

## Program Studi

Program Studi Baru  
Magister Sistem Informasi

NEW

Program Studi Unggul



Manajemen



Bimbingan dan Konseling

## SENAT UNIVERSITAS

Senat Universitas  
Terpisah dengan  
Rektorat.  
Dengan Ketua Senat  
**bukan** *exofficio*  
Rektor

# CAPAIAN BERLANDAS MUTU TAHUN 2025



## SDM

Sudah Memiliki Serdik

25.7%

74,3%

Belum  
Memiliki Serdik

## Profesorship

1. Peraihan 5  
Profesor
2. Pengukuhan 4  
Profesor

## Raihan Jafung

1. Pengajar: 16 (7%)
2. Asisten Ahli: 62 (25%)
3. Lektor: 122 (50%)
4. Lektor Kepala: 41 (17%)

## Kualifikasi

1. Doktor: 33,1 %
2. Magister: 66,9%

## Tendik

1. Sarjana: 80%
2. Non Sarjana: 20%

# Mahasiswa UMK berasal dari 33 Provinsi di Indonesia



# 111 Mahasiswa Asing dari 7 Negara



FILIPINA



VIETNAM



THAILAND



TIMOR LESTE



KAMBOJA



MALAYSIA



KAZAKHSTAN

# Pendaftar Baru Mahasiswa Asing TA 2025/2026: 2.500 Pendaftar dari 8 Negara



MAROKO



NIGERIA



PAKISTAN



TIMOR LESTE



THAILAND



OMAN



MALAGASI



KAZAKSTAN

# Awarding Jawa Pos 2025

Jawa Pos  
**Radars Kudus Award**

RADAR KUDUS | 1.000 11 OKTOBER 2025 | HALAMAN 4

Universitas Muria Kudus (UMK), Universitas Simbol Keunggulan dan Destinasi Prestisius Mahasiswa Internasional

## 2.075 Pendaftar Asing Bersaing Ketat

Hanya 12 Mahasiswa Terbaik yang Diterima

UNIVERSITAS Muria Kudus (UMK) semakin memantapkan posisinya sebagai institusi pendidikan tinggi yang diakui secara global. Komitmen UMK terhadap mutu pendidikan yang ditandai dengan perolehan akreditasi Unggul telah menarik minat ribuan calon mahasiswa internasional.

Berdasarkan data dari Unit Pelaksana Teknis Penerimaan Mahasiswa Baru (UPT-PMB) UMK, tingginya antusiasme pendaftar dari mancanegara telah terjadi secara konsisten. Untuk tahun ajaran 2025/2026, UMK menerima total 2.075 pendaftar asing. Mereka di antaranya datang dari Thailand, Timor Leste, Yaman, Nigeria, dan Sudan.

Angka tersebut melonjak dari hanya puluhan mahasiswa internasional yang mendaftar pada periode tahun ajaran 2024/2025. Artinya, UMK mempertahankan seleksi yang sangat ketat dan hanya menerima 12 mahasiswa internasional terbaik pada setiap tahun ajaran.

"Konsistensi angka pendaftar asing yang meningkat dalam dua tahun terakhir (2024/2025 dan 2025/2026)



IBRI PENGHARGAAN Rektor UMK Prof. Darsono (kanan) menerima Radar Kudus Award 2025 dari Direktur Radar Suka Berbagi.

**DAFTAR MAHASISWA ASING ANGGARAN 2024-2025**

Mahasiswa Internasional Nigeria - 2025	Thailand - 2025	Timor Leste - 2025	Yaman - 2025	Sudan - 2025
Thailand - 2024	Timor Leste - 2024	Yaman - 2024	Sudan - 2024	Nigeria - 2024



STUDI BANDING: Dosen dan mahasiswa UMK berkunjung ke Politeknik Sultan Azlan Shah Malaysia.



KHIDMAT: Proses akreditasi oleh BAN-PT baru-baru ini.

### Raih Akreditasi Unggul dari BAN-PT

UNIVERSITAS Muria Kudus (UMK) dengan bangga mengumumkan pencapaian pendirian Akreditasi Unggul dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Pencapaian tertinggi dalam sistem akreditasi perguruan tinggi di Indonesia ini, ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Dewan Edukasi BAN-PT Nomor 2727/SK/DAN-PT/UK/PT/UK/2025, yang berlaku efektif mulai 16 September 2025.

Pemilihan status Unggul ini, hasil kerja keras dan komitmen

Pemilihan status Unggul ini, hasil kerja keras dan komitmen seluruh staf akademik UMK serta dukungan penuh dari yayasan, alumni, mitra kerja, dan masyarakat. Prestasi ini menegaskan posisi UMK sebagai institusi pendidikan tinggi yang memiliki standar mutu terbaik dan berdaya saing tinggi.

Menanggapi kabarembira ini, Rektor UMK, Prof. Dr. H. Darsono, M.Si, menyampaikan apresiasi dan apresiasi yang mendalam. "Alhamdulillah, Universitas Muria Kudus telah mendapatkan pengakuan tertinggi berupa Akreditasi Unggul. Capaian ini adalah buah kerja keras seluruh staf akademik, dukungan alumni, mitra, serta masyarakat luas," ujarnya.

Rektor menekankan, predikat keparipurnaan masyarakat kepada UMK. "Kami berkomitmen untuk terus melakukan inovasi unggul, berinovasi, berdaya saing global, dan tetap berfokus pada kearifan lokal," katanya.

Dengan Akreditasi Unggul ini, UMK akan meningkatkan posisinya sebagai universitas yang tidak hanya fokus pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, tetapi juga berupaya memajukan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia, pengembangan infrastruktur, serta perhatian keabadiannya dengan berbagai praktik di dalam dan luar negeri. (lin)

ANTUNAS : Mahasiswa asal Nigeria Abdulhaki Muhammad Mulyana Begah (bersebelahan mahasiswa asal Mando Husaini D'Ghaoul Darari) dan mahasiswa asal Pakistan Saheer Ashraf saat penemu pemenang lapangan akreditasi perguruan tinggi oleh BAN-PT baru-baru ini.



MAHASISWA MANCANEARA, Cindy Leryan Anandi asal Timor Leste.  
MAHASISWA MANCANEARA, Saam Hayatqah asal Thailand.  
MAHASISWA MANCANEARA, Saheer Ashraf asal Pakistan.  
MAHASISWA MANCANEARA, Abdulhaki Muhammad Mulyana asal Nigeria.

MESAN Gedung Rektorat UMK yang berada di depan kampus menjadi persembahkan mahasiswa baik dari dalam maupun luar negeri.



# CAPAIAN BERLANDAS MUTU TAHUN 2025



Anggaran Penelitian

**Rp5.997.665.540**

(4,41% total anggaran 2025)



**95,85%**

Alumni bekerja  
kurang dari  
**6 bulan**  
setelah lulus

## Rekognisi Internal UMK

1. Tunjangan Doktor
2. Insentif Publikasi (Q1:Rp30 Juta)
3. Insentif Religi

## Batik Indentitas UMK

1. Sulus Parijotho
2. HKI Nomor EC002025122924

# Global Partnership 2026

**30+ Kerjasama aktif dengan Universitas di Asia, Eropa, dan Australia**

# Jaringan Kerjasama Internasional untuk *Arena Student and Lecturer Mobility*



**AMCA**



**P2A**



**SEAMEO**



**ASIA**



**EROPA**



**AMERIKA**

51



**AFRIKA**



**AUSTRALIA**

# PERTUMBUHAN RISET & INOVASI



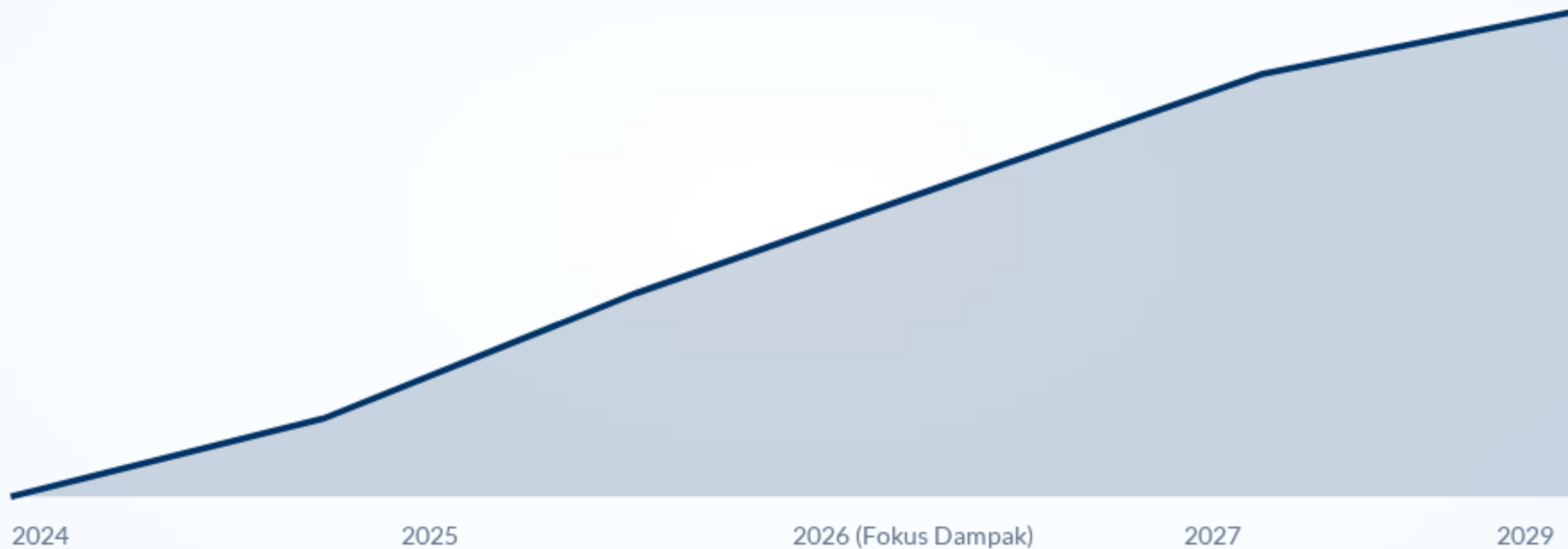
Peningkatan kuantitas dan kualitas output riset menjadi kunci pengakuan reputasi akademik global.

# Skala Prestasi Nasional & Internasional



*Data menunjukkan tren positif pengakuan eksternal terhadap kualitas SDM UMK*

# Proyeksi Pertumbuhan Strategis 2029



**Visi menuju kemandirian daya dukung dan reputasi internasional yang mapan.**

D

# ARAH PENGEMBANGAN UMK

---

# ARAH PENGEMBANGAN UMK JANGKA PANJANG 2021-2041





# RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS MURIA KUDUS TAHUN 2025-2029

---

# PILAR PENGEMBANGAN UTAMA

“Strategi Menuju Keunggulan Berkelanjutan”

# Roadmap Strategis 2025 - 2029

**2025**

**Penguatan Basis Lokal**

**2026**

**UMK Berdampak**

**2027**

**Akselerasi Global**

**2028**

**Reputasi Internasional**

**2029**

**Kemampuan Mandiri**

---

# FOKUS TAHUN 2026

## "Menguatkan UMK Berdampak Berlandas Keunggulan"

Tahun Akselerasi Dampak Nyata bagi Masyarakat dan Ekosistem Pendidikan

# 4 Arah Pengembangan Program 2026

**Pengembangan SDM**

**Keswadyaan**

**Internasionalisasi**

**Pengembangan Organisasi**

## Pengembangan UMK dengan cara unik, mau ditempuh yang mana: *(cangkriman untuk Yayasan)*

1. Pengembangan berbasis resiliensi (***lebarkan jaring*** agar ikan cepat banyak terengkuh). (UMS, UNISULA)
2. Pengembangan Universitas berbasis kolaborasi industry (***teaching factories***). (PU, UTELKOM, ATMI)
3. Pengembangan Universitas beyond industries (***edu-techno-park***) (SU, Curtin Univ, Silikon valey USA)



UNIVERSITAS  
MURIA KUDUS

**TERIMA KASIH**