



# **Peningkatan Kualifikasi Akademik Dosen S3 untuk Pemenuhan Standar Akreditasi**

**PAKARTI SERIES – LLDIKTI 6 JAWA TENGAH**

**Magelang, 13 Mei 2026**

## Table of Contents

- **Review Syarat Akreditasi Unggul PTA dan PTV**
- **Urgensi jumlah Doktor**
- **Voice from the Field**
- **Usulan percepatan S3 dan keunggulan PT**

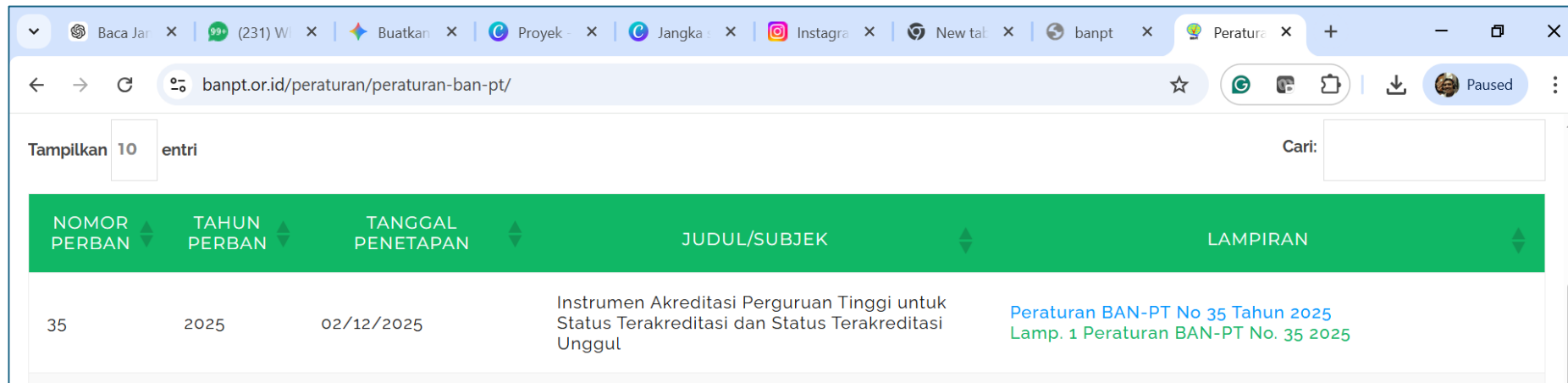
## □ Review Syarat Akreditasi Unggul PTA dan PTV

## PTS Akademik

Lampiran 3c PerbanPT Nomor 35 Tahun 2025 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi untuk Status Terakreditasi dan Status Terakreditasi Unggul

## PTS Vokasi

Lampiran 3f PerbanPT Nomor 35 Tahun 2025 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi untuk Status Terakreditasi dan Status Terakreditasi Unggul



NOMOR PERBAN	TAHUN PERBAN	TANGGAL PENETAPAN	JUDUL/SUBJEK	LAMPIRAN
35	2025	02/12/2025	Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi untuk Status Terakreditasi dan Status Terakreditasi Unggul	<a href="#">Peraturan BAN-PT No 35 Tahun 2025</a> <a href="#">Lamp. 1 Peraturan BAN-PT No. 35 2025</a>

## A. Budaya Mutu

Aspek	Butir	PTS Akademik	PTS Vokasi
Masukan	1	Keefektivan sistem tata kelola penjaminan mutu, setidaknya 3 tahun terakhir	
Proses	2	Keefektivan implementasi penjaminan mutu, setidaknya 3 tahun terakhir	
Luaran	-	-	-
Dampak	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jika jumlah prodi <math>\geq 40</math> atau <math>\leq 10 \rightarrow</math> minimal 20% prodi Unggul/A.</li> <li>Jika jumlah prodi 10–40 <math>\rightarrow</math> minimal 15% prodi Unggul/A.</li> </ul>	Minimal 15% prodi Unggul/A.

## B. Relevansi Pendidikan

Aspek	Butir	PTS Akademik	PTS Vokasi
Masukan (dosen)	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20% dosen tetap berkualifikasi doktor.</li> <li>• PDTT &lt; 40% dari total dosen tetap+dosen tidak tetap.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% dosen tetap berkualifikasi doktor.</li> <li>• PDTT &lt; 40% dari total dosen tetap+dosen tidak tetap.</li> </ul>
Proses	-	-	-
Luaran (dosen)	11	10% DT memiliki jabatan Guru Besar/Lektor Kepala.	7,5% DT memiliki jabatan Guru Besar/Lektor Kepala.
Dampak	-	-	-

## C. Akuntabilitas

Aspek	Butir	PTS Akademik	PTS Vokasi
Masukan (dosen)	-	-	-
Proses	-	-	-
Luaran (dosen)	-	-	-
Dampak	35	Badan Penyelenggara diaudit oleh Kantor Akuntan Publik dengan hasil Opini Wajar Tanpa Pengecualian, dan laporan keuangan yang menunjukkan ikhtisar laporan keuangan dipublikasikan secara luas ke masyarakat	

## D. Diferensiasi Misi

Aspek	Butir	PTS Akademik	PTS Vokasi
Masukan	36	PTA memiliki misi yang khas, terukur, dan relevan dengan agenda regional/nasional/internasional, didukung sumber daya memadai, serta menunjukkan daya saing dan keunggulan nyata	PTV memiliki misi yang khas dan berorientasi pada <b>keunggulan terapan</b> , relevan dengan kebutuhan regional/nasional/internasional, didukung sumber daya memadai, serta menunjukkan daya saing dan keunggulan nyata
Proses	-	-	-
Luaran	-	-	-
Dampak	39	Perguruan tinggi memiliki pengakuan dan kontribusi nyata sesuai diferensiasi misinya dalam bidang pendidikan, penelitian, <b>atau</b> pengabdian kepada masyarakat yang berdampak regional/nasional/internasional, <b>berkelanjutan minimal 5 tahun</b> , serta menunjukkan peningkatan kepercayaan publik	

## Ringkasan

- Ada 8 butir syarat terakreditasi unggul.
- 5 butir kualitatif dan 3 butir kuantitatif.
- 3 butir pada aspek input (ta-ke SPMI, dosen S3, kejelasan VMTS).
- 1 butir pada aspek proses (implementasi SPMI).
- 1 butir pada aspek luaran/capaian (% GB dan LK).
- 3 butir pada aspek dampak (% akreditasi PS, status WTP, dan pengakuan eksternal).
- Dan tidak ada satupun butir yang bisa dicapai secara dadakan.
- Intinya, merupakan “cermin datar” dari proses penjaminan mutu dan tata kelola yang sehat (GUG).

□ **Urgensi Jumlah Doktor**

**Ketersediaan Doktor min 20% untuk PTA dan 10% untuk PTV, apa Urgensinya?**

Terkait dengan butir 39 (dampak diferensiasi misi/keunggulan PT):

**Pengakuan dalam bidang Pendidikan a.l.**

- Program studi unggulan yang memperoleh akreditasi unggul/ internasional,
- Prestasi mahasiswa, atau
- Kemitraan pendidikan strategis nasional/internasional; **atau**

**Pengakuan dalam bidang Penelitian a.l.**

- Pusat penelitian unggulan yang diakui oleh lembaga nasional/internasional,
- Paten terdaftar, publikasi bereputasi internasional, atau kolaborasi riset strategis; **atau**

**Pengakuan dalam bidang Pengabdian kepada Masyarakat a.l.**

- Desa binaan/mitra industri/komunitas internasional yang menunjukkan peningkatan kapasitas dan kesejahteraan berbasis inovasi yang dihasilkan perguruan tinggi.

## Ketersediaan Doktor min 20% untuk PTA dan 10% untuk PTV, apa Urgensinya?

Mari kita lihat persyaratan jumlah doktor di setiap LAM (akademik) untuk akreditasi unggul:

- LAM-TEK: 40% doktor/DTPS
- LAM-EMBA: 1 doktor/PS
- LAM-DIK: 2 doktor/PS
- LAM-SPAK: 15% doktor/DTPS
- BAN-PT: 25% doktor/DTPS

Menurut Bapak/Ibu, BAN-PT menetapkan ketersediaan doktor 20% untuk PTA dan 15% untuk PTV, termasuk standar tinggi atau rendah?

Sedangkan syarat untuk APT unggul, ada syarat minimal jumlah prodi terakreditasi unggul.

## ☐ Voice from the Field

## Identifikasi masalah (*voice from the field*)

### Kelompok dosen belum S3

- Kendala akses beasiswa
- Ketersediaan biaya internal
- Tidak memiliki orientasi karir
- Tidak memungkinkan untuk studi S3
- Belum siap karena belum punya rekam jejak penelitian

Apa yang harus dilakukan?

### Kelompok dosen sedang S3

- Kaget setelah diterima S3
- Krasan/betah/nyaman (sehingga lama kembali)
- Menanisme penugasan yang tidak didasarkan pada kesiapan calon karya siswa

Apa yang harus dilakukan?

### Kelompok dosen sudah S3

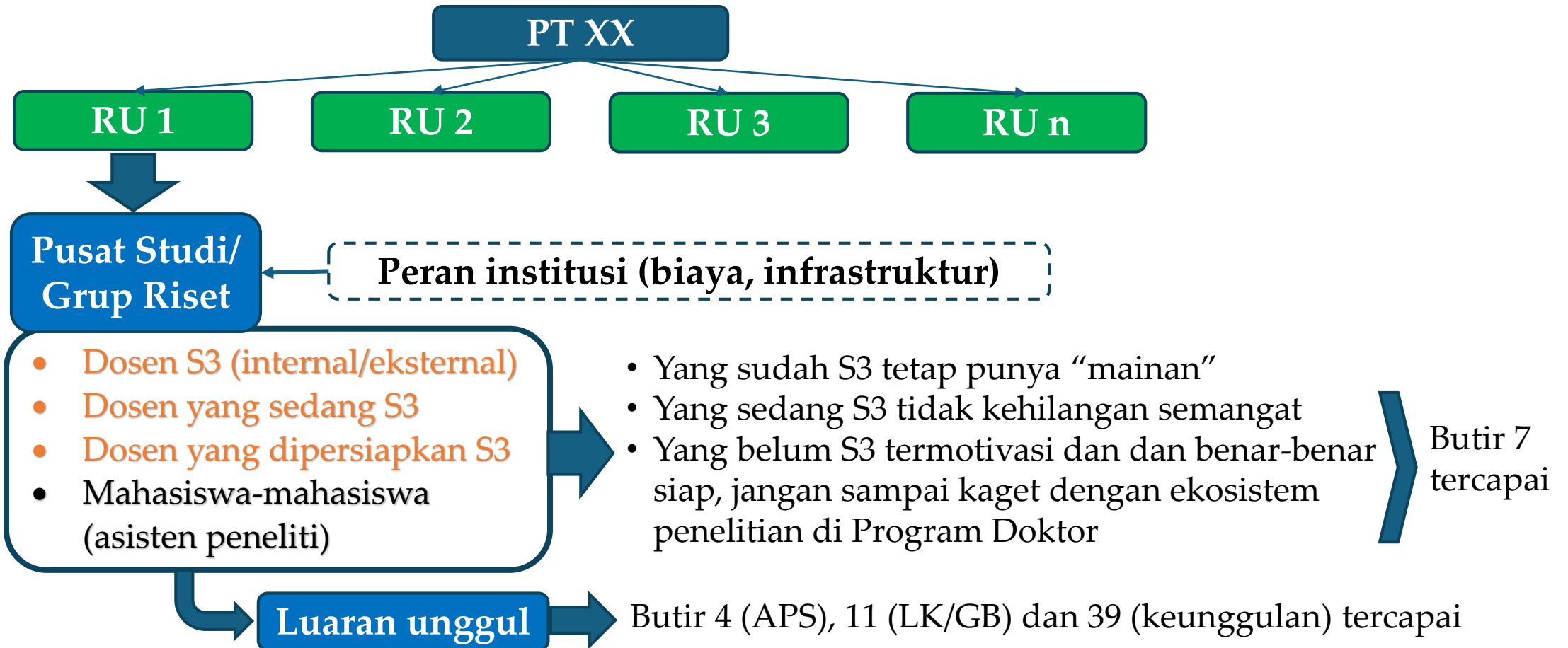
- Lulus, namun budaya riset luruh.
- Data dari beberapa PT menunjukkan bahwa dosen yang pulang S3 cenderung menjadi pejabat struktural, dan kemudian terjebak dengan administrasi, sehingga kinerjanya turun.

Apa yang harus dilakukan?

**\*PT yang sehat, jumlah LK dan GB lebih banyak dari jumlah doktor**

Usulan percepatan S3 menuju keunggulan PT

## Tetapkan Riset Unggulan (RU)



## Sedikit Pengalaman (7, 11, 39)



Detasering dan Konsinyering bisa menjadi terobosan baru PTS di LLDikti 6 untuk percepatan S3 dan pencapaian keunggulan PT

### Research Paper

## Analysis of the Temperature Variation of Bizarre Thermal Barrier Coatings and their impacts on Engine

Thirunavukkarasu Raja<sup>1</sup>✉, Muji Setiyo<sup>2</sup>, Veeramanikandan Murugan<sup>3</sup>, Sathish Dhandapani<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Department of Mechanical Engineering, P.S.V College of Engineering and Technology, Krishnagiri 635108, India

<sup>2</sup>Department of Mechanical Engineering, Universitas Muhammadiyah Magelang, Magelang 56172, Indonesia

<sup>3</sup>Department of Mechanical Engineering, Sri Ramakrishna Institute of Technology, Coimbatore, Tamil Nadu 641010, India

✉ [thirunaarasu821@gmail.com](mailto:thirunaarasu821@gmail.com)



unimma  
Universitas Muhammadiyah Magelang

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**SURAT TUGAS**  
Nomor : 030/TGS/IL.3.AU/A/2026

Rektor Universitas Muhammadiyah Magelang dengan ini mengizinkan dan menugaskan kepada :

N a m a	: Prof. Dr. Ir. Muji Setiyo, S.T., M.T.
NIK	: 108306043
NIDN	: 0627038302
Jabatan Fungsional	: Guru Besar
Pangkat / Gol. Ruang	: Pembina / IV.a
Jabatan / Status	: Kepala BPP / Dosen Fakultas Teknik

sebagai **Detaser Volunteer** dalam kegiatan pendampingan publikasi ilmiah yang diselenggarakan oleh Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan (PKTJ) pada Bulan Februari s.d. Desember Tahun 2026.

Dasar: Surat dari Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan nomor UM.209/1/7/PKTJ/2026 tanggal 10 Februari 2026.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Magelang, 24 Februari 2026  
Rektor

  
Dr. Lilik Andriyani, SE., M.Si  
NIK. 087208140

Tembusan :  
Direktur Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan

© <https://unimma.ac.id> email : [humas@unimma.ac.id](mailto:humas@unimma.ac.id)  
Gedung Rektorat: Jl. Mayjend Bambang Soegeng KM.5 Mertoyudan Magelang Kode Pos 56172. Telp. (0293) 326945, Fax. (0293) 325554

## Sedikit Pengalaman (7, 11, 39)

docs.google.com/spreadsheets/d/1nUyGdgYfKx\_miJfTG0kCLKyZjDO3MCZ6/edit?gid=2001209276#gid=2001209276

Jadwal Detasering .XLSX

File Edit Tampilan Sisipkan Format Data Alat Bantuan

100% 123 Defaul... - 12 + B I A

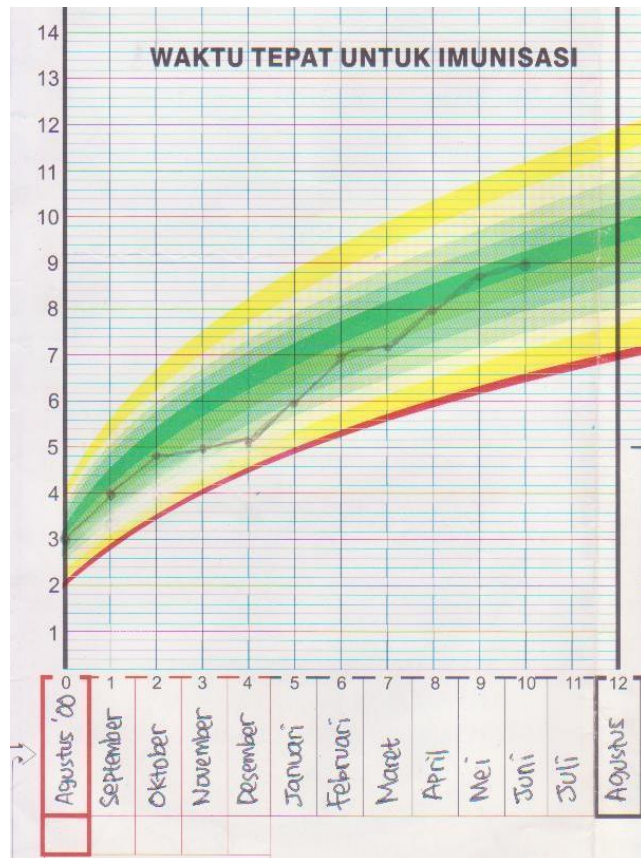
C16

	A	B	C	D	E
1		DETASERING PENULISAN ARTIKEL ILMIAH PKTJ TEGAL			
2					
3			Usulan Jadwal		
4	No	Materi	Pak Muji	Bu Naomi PKTJ	Metode
5	1	Pertemuan Konsultasi 1	Jum'at, 8 Mei. 19.00-21.00		Online
6	2	Pertemuan Konsultasi 2	Selasa, 12 Mei. 19.00-21.00		Online
7	3	Pertemuan Konsultasi 3	Senin, 18 Mei. 19.00-21.00/ 13.00 - 15.00	Senin, 18 Mei. 13.00 - 15.00	Online
8	4	Pertemuan Konsultasi 4	Selasa, 19 Mei. 19.00-21.00/13.00 - 15.00	Selasa, 19 Mei. 13.00 - 15.00	Online
9	5	Pertemuan Konsultasi 5	Senin, 25 Mei. 19.00-21.00/ 13.00 - 15.00	Senin, 25 Mei. 13.00 - 15.00	Online
10	6	Pertemuan Konsultasi 6	Senin, 15 Juni. 19.00-21.00/ 13.00 - 15.00	Senin, 15 Juni. 13.00 - 15.00	Online
11	7	Pertemuan Konsultasi 7	Selasa, 15 Juni. 19.00-21.00/ 13.00 - 15.00	Senin, 15 Juni. 13.00 - 15.00	Online
12	8	Pertemuan Konsultasi 8 dst (sebulan sekali/2 kali)	Juni - desember	Juli-Desember 2x per bulan. Online.	Online
13					

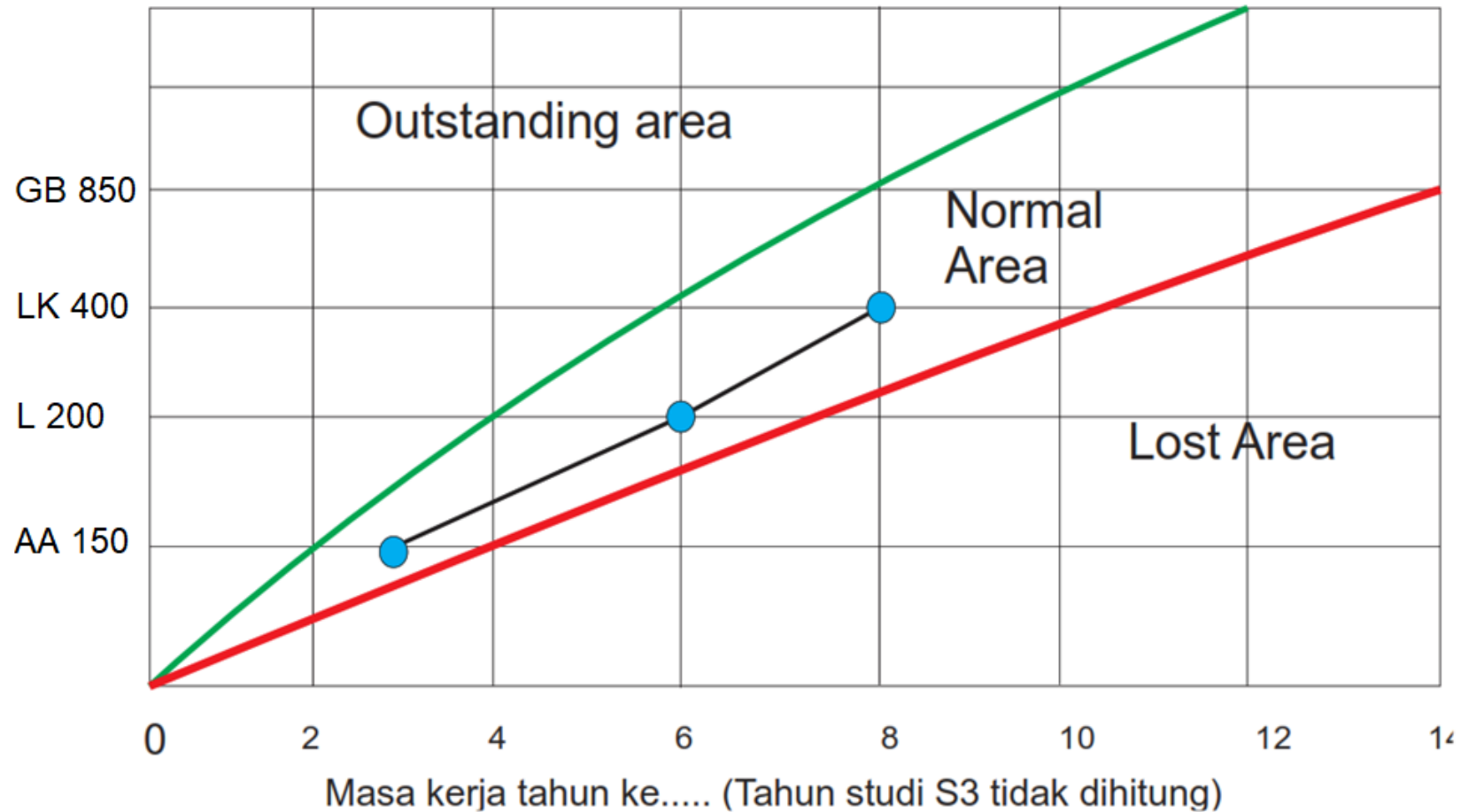


## Fokus ke Indikator 11 (Kecukupan GB/LK)

### Belajar dari KMS (Kartu Menuju Sehat)



## Fokus ke Indikator 11 (Kecukupan GB/LK)



Normal  
Performance  
Indicator (NPI)

## Elaborasikan ke Target Karir ( Indikator 11)

N	Nama	AA 150	Lektor	Lektor Kepala	GB
1	[Redacted Name]	2016	?	?	?
2		2021	?	?	?
3			2018	?	?
4			2014	?	?
5					2020

6. Target Luaran (2026-2030)

No	Jenis luaran	Target				
		2026	2027	2028	2029	2030
1.	Artikel pada jurnal internasional bereputasi		1	1	2	
2.	Artikel pada jurnal internasional					
3.	Artikel pada jurnal nasional terakreditasi S1 dan S2		1	1	1	
4.	Artikel pada jurnal nasional terakreditasi S3-S6		1	1	1	
5.	Artikel yang dimuat dalam prosiding bereputasi					
6.	Artikel yang dimuat dalam prosiding nasional					
7.	Paten					
8.	Kekayaan Intelektual (Hak cipta dll)					
9.	Buku Ajar					
10.	Buku Referensi					
11.	Buku Monograf					
12.	Publikasi media massa					
13.	Publikasi video					
14.	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam riset					

Butuh apa?  
Berapa?  
Kapan dipenuhi?  
Bagaimana caranya?



 [@mujiunimma](https://www.instagram.com/mujiunimma)

 [@MujiSetiyo](https://www.youtube.com/@MujiSetiyo)

 [@mujisetiyo](https://www.tiktok.com/@mujisetiyo)



<https://www.kompasiana.com/mujisetiyo>



<https://kumparan.com/muji-setiyo>



<https://muji.blog.unimma.ac.id/>

