

IDEALISME MEWUJUDKAN UMK UNGGUL

Disampaikan pada:

*Optimalisasi Manajemen Perguruan Tinggi Swasta Berbasis Tata Kelola Adaptif
Angkatan I, LLDIKTI VI, Pollos Hotel Rembang, 22-23 Januari 2026*

Oleh:

Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si
Rektor UMK





- Nama : **Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si**
- Alamat Kantor : Universitas Muria Kudus
- Pendidikan : Undergraduate UGM, Post Graduate IPB
 1. *Incountry Training For SMEs Management Consuntancy*, JICA- Jepang, 2001.
 2. *Business Consellor APEC certification: (B/C) Regional and National in Financial and Marketing*, APEC, 2002.
 3. *Indonesia Australia Special Training Project on SMEs Consultancy*, AUSAID/Australia, 2003.
 4. *ESQ Executive*, Indonesia, 2011.
 5. *Higher Education Leadership and Management for Indonesian University Officials*, USAID-HELM/Thailand, 2012.
 6. TAPLAI LEMHANAS RI, 2018.
- **Pengalaman KERJA:**
 1. Dosen Program Studi Agribisnis, FP UNS, FP UNWAHAS, FP UMK
 2. Sekretaris, Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat/LPM- UNS, 2000-2004.
 3. Kepala Pusat Penelitian Pedesaan dan Pengembangan Daerah, LPPM UNS, 2008-2011.
 4. Staf Ahli Rektor UNS bidang kemahasiswaan dan kerjasama 2011-2013.
 5. Ketua Tim Perencanaan dan Pengembangan UNS, 2011-2013.
 6. Ketua LPPM UNS, 2012-1015.
 7. Ketua Forkom LPPM Jateng-DIY, 2014-2015.
 8. Komisioner Komisi Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan Jawa Tengah, 2013-2019.
 9. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni UNS, 2015-2019.
 10. Lurah Nasional Pimpinan PT Bidang Kemahasiswaan, 2018- 2019.
 11. Ketua Umum BPSMI Jawa Tengah, 2015-2019.
 12. Ketua BAPOMI Jawa tengah, 2015-2019.
 13. Ketua Dewan Riset Daerah kabupaten Grobogan, 2020-2024
 14. Ketua BPSMI Nasional, 2022- 2026.
 15. Tim Pakar KLHS Kantor Presiden RI, 2016-18
 16. Ketua Tim Penyusunan Program Bela Negara Kementrian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, 2019 – 2020
 17. Dewan Kehormatan Asosiasi Business Developmen Services Indonesia (ABDSI), 2005- sekarang
 18. Ketua Pusat Perhimpunan Ekonomi Pertanian Indonesia (PERHEPI) 2021-sekarang
 19. **Rektor Universitas Muria Kudus (UMK) 2021-2025, 2025 – 2029.**
 20. Dewan Pengarah Asosiasi PPG Jateng 2024-2029.

CAKUPAN:



- A MENGASAH IDEALISME**
- B DINAMIKA KAMPUS VISI DAN NILAI UMK**
- C IKTIAR MEWUJUDKAN UMK UNGGUL**
- D ARAH PENGEMBANGAN UMK**

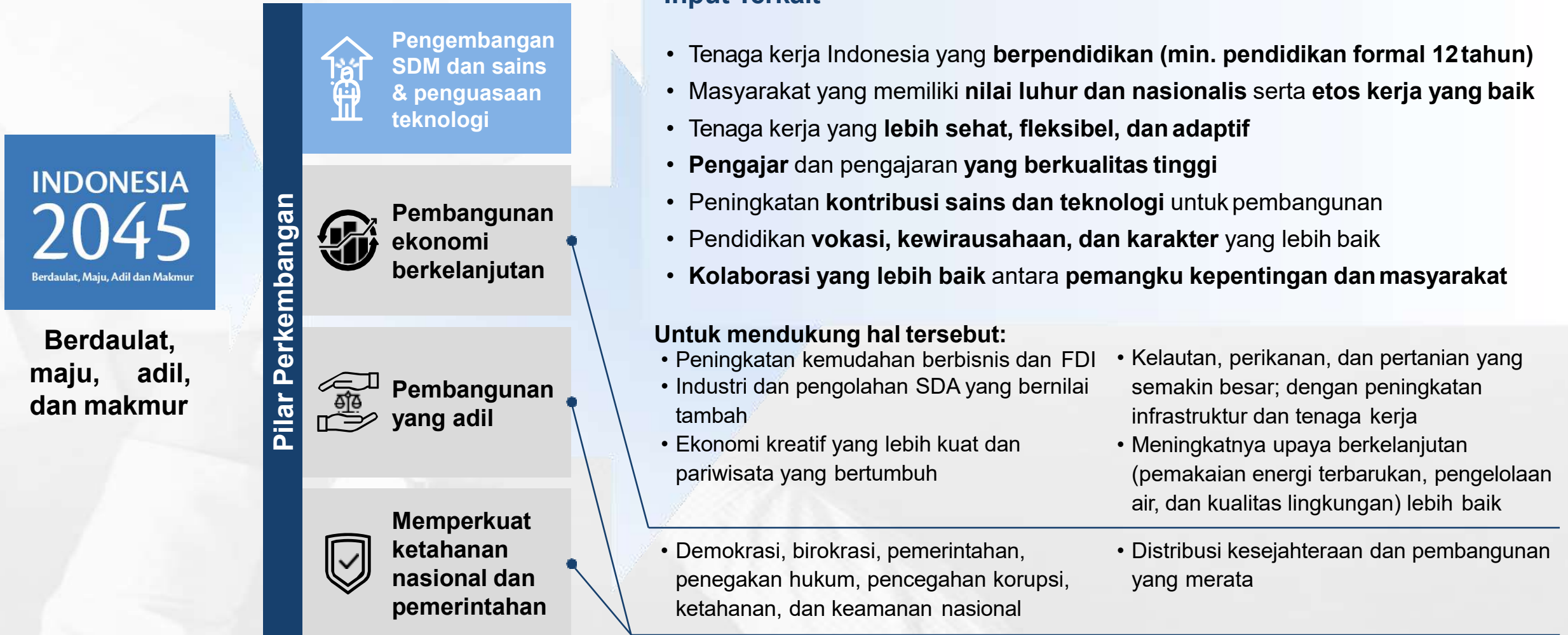




MENGASAH IDEALISME

Indonesia membutuhkan SDM yang terpelajar, luhur, adaptif, dan kolaboratif untuk mencapai target pembangunan 2045

Visi Indonesia 2045 – Sumber Daya Manusia



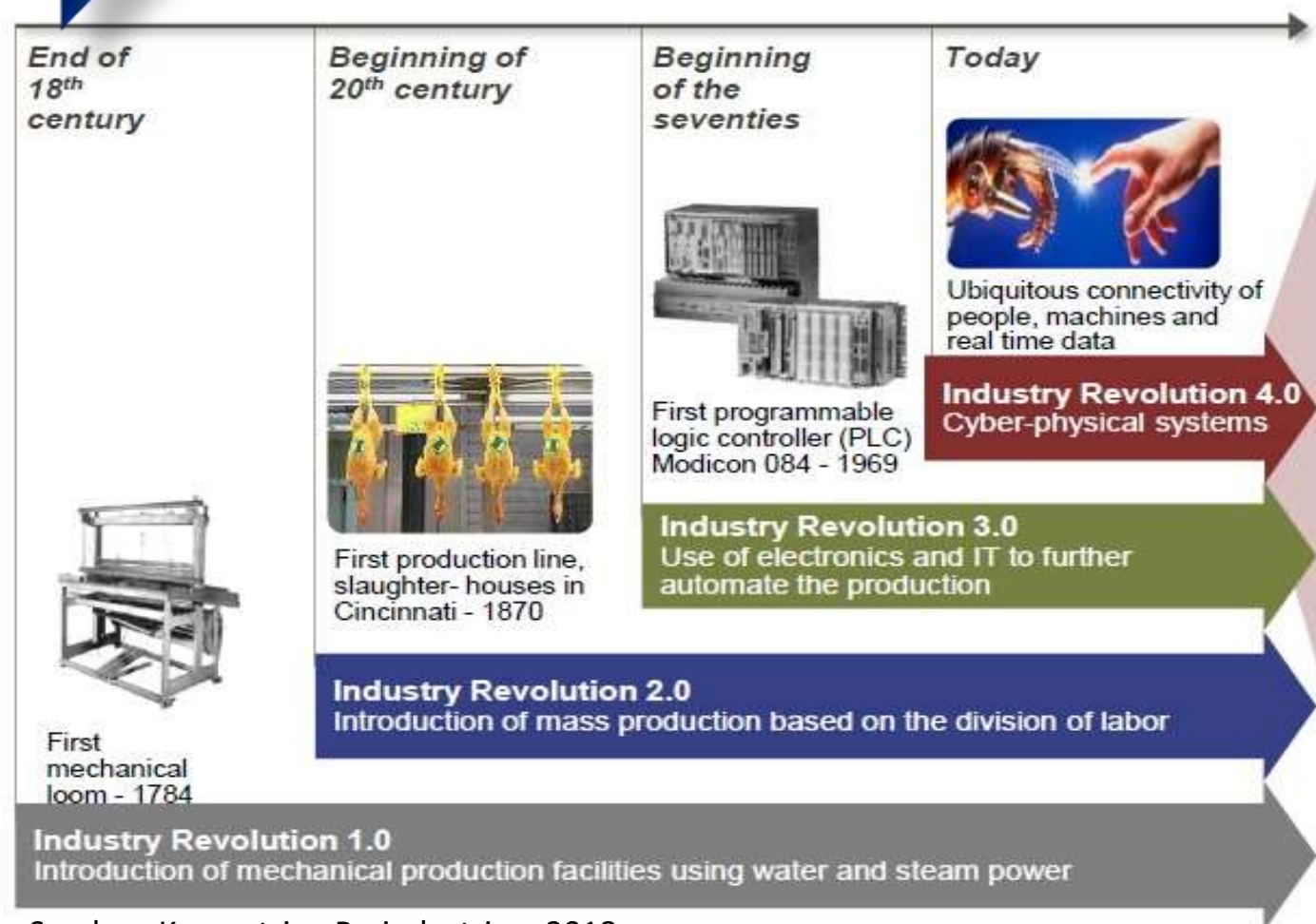


Arah
peradaban

Revolusi Industri 4.0 menggunakan teknologi terakhir
membutuhkan **PEMBEKALAN multi talenta**



Industrial Revolution Timeline



Key Technology of IR 4.0

- Artificial Intelligence (AI)**
Technology to process information, think and make automated decision
- Internet of Things (IoT)**
The internet interconnection of computing devices embedded in everyday objects
- Advanced Robotics**
Robotics technology supplemented by Artificial Intelligence or IoT
- Wearables / Augmented Reality / Virtual Reality**
The use of technology to enhance the functionality of everyday-worn-item
- 3D Printing**
The internet interconnection of computing devices embedded in everyday objects

Sumber: Kementrian Perindustrian, 2018.

INNOVATION

DISRUPTION



DOING THE SAME
THINGS A BIT
BETTER

DOING NEW
THINGS

MAKING THINGS THAT
MAKE THE OLD THINGS
OBSOLETE



Clayton Christensen
The Innovator's Dilemma - 1997

Sumber: Sangadji, 2018.

SUSTAINING INNOVATION

- Doing the same things BETTER
- Improve the performance of previous product



Sumber: Sangadji, 2018.

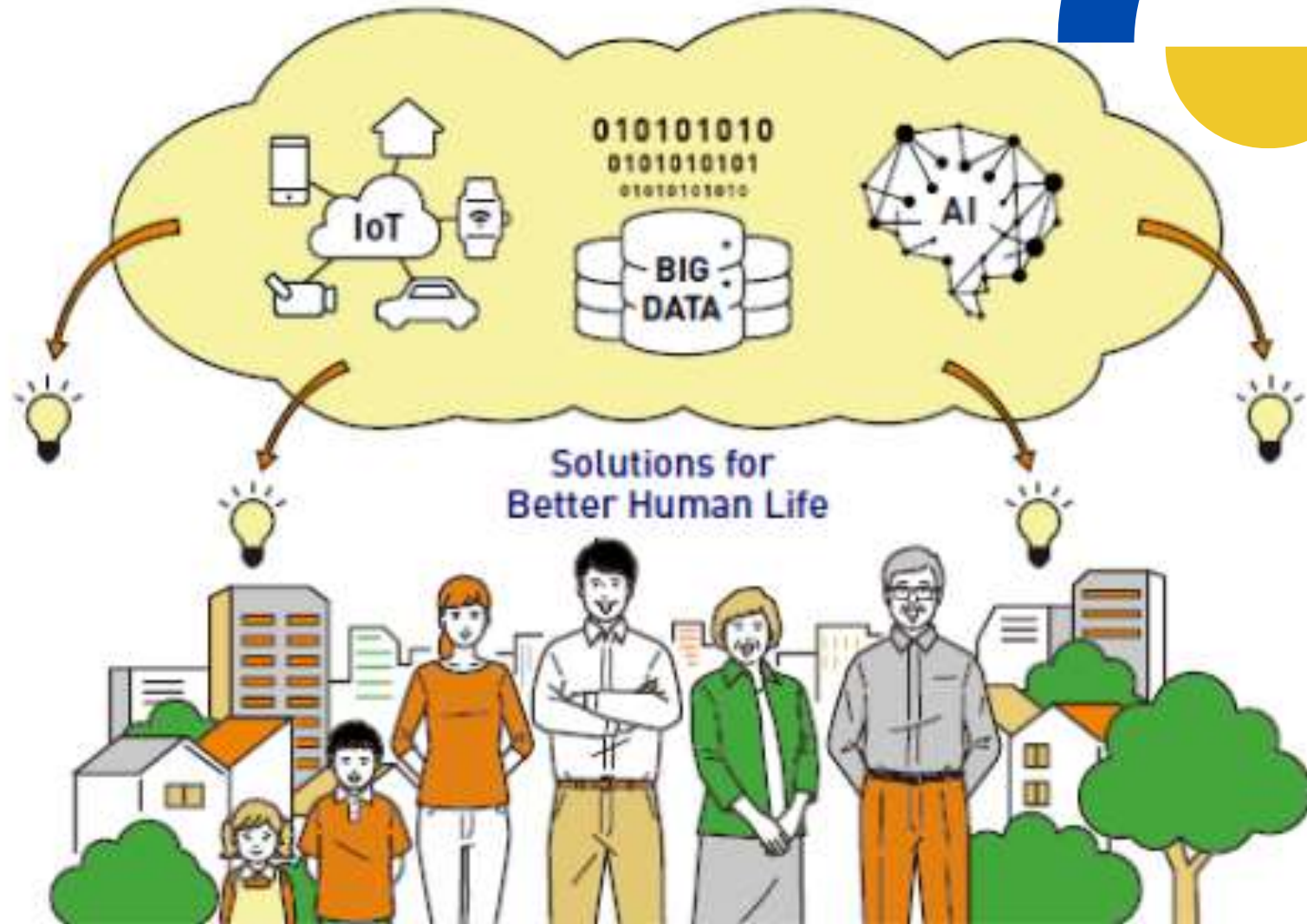
DISRUPTIVE INNOVATION

- Doing New Things that Make the Old Things Obsolete



Big Data yang dikumpulkan oleh Serba Internet (IoT) akan diubah menjadi jenis kecerdasan baru oleh Kecerdasan Buatan (IA) dan akan menyentuh setiap sudut kehidupan masyarakat

Triweko, 2020





ISUE ADAPTASI DIGITAL CULTURE



Digital Native



Memantik Perubahan



2015.... hingga kini makin intensif



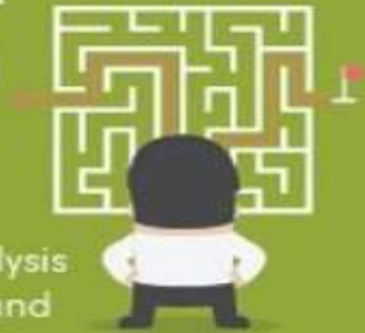
Kebutuhan Skill Peradaban Kini

**10 TOP SKILLS
NEEDED
IN 2020**
(that could not
be replaced by
automation) (WEF,
2017)

1

COMPLEX PROBLEM SOLVING

To put it simply,
it's about using analysis
to make decisions and
implement solutions.



2

CRITICAL THINKING

Increased complexity and
sophistication of businesses in the
coming years will mean more and
more employers will be looking
for critical thinking
abilities in the
candidates they
interview.



3 Creativity

4 People
management

5 Coordinating
with others

9 Negotiation

6 Emotional
Intelligence

10 Cognitive
flexibility

7 Judgement
and decision
making

8 Service
orientation

WORLD
ECONOMIC
FORUM

Arah
pendidikan



Education 4.0

Kurikulum

Metode
Pembelajaran

Sumber
Belajar

Ketrampilan
Abad 21

Infrastruktur
Teknologi
Pendukung

Penjaminan
Mutu

Kemanfaatan di Masyarakat
Sosialita 5.0

Ratifikasi Portofolio WCU/WUR

Pendidikan yang berkualitas

Mempunyai unggulan lokal yang relevan dengan kebutuhan global

Karya-karya monumental

Keuangan yang berkelanjutan

Tata kelola yang baik dengan leadership yang kuat





Bagaimana
UMK
meratifikasi
fenomenologi
ini?



B

DINAMIKA KAMPUS VISI DAN NILAI UMK

Menjadi Universitas Lokal-Global



- ▶ **Dinamika turbulensi dunia terus bergerak**
- ▶ **Periode 2025-2029 adalah era desrupsi dalam oase industri 4.0, dan pendidikan tinggi 5.0.**
- ▶ **Dinamika domestic regulasi Pendidikan yang *fragile* (terus berubah)**
- ▶ **Resiliensi, survivalitas dan tumbuh kembang UMK harus dikelola dengan baik**

UMK berdiri 1980

**1960: APP
1970: STIE
1970: FE UNDIP
di Kudus**

6

Fakultas

1

**Program
Pascasarjana**

21

Prodi

4 Prodi S2
16 Prodi S1
1 Prodi Profesi

UNIVERSITAS TERBESAR TERTUA DI PANTURA JATENG BAGIAN TIMUR

29% Prodi Terakreditasi UNGGUL

- **3 Fakultas** memiliki sertifikasi internasional ISO 21001:2018
- **1 Lembaga** memiliki ISO/IEC 20000-1:2018 tentang Manajemen Layanan Teknologi Informasi
- **Perpustakaan UMK *hattrick*** memperoleh **Akreditasi A** dari Perpustnas RI
- 6 Prodi di FKIP mempersiapkan diri peroleh **Akreditasi Internasional ACQUIN**

Di Bawah Naungan Yayasan Pembina Kolegial



Pemkab. Kudus



PT. Djarum



PT. Pura Barutama



PT. Nojorono

POLYTRON

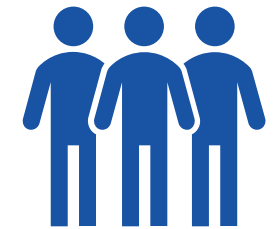
PT Hartono Istana Teknologi



PT Sukun Wartono Indonesia



PR. Jambu Bol



Tokoh Masyarakat

JAJARAN PIMPINAN UNIVERSITAS



WAKIL REKTOR IV
Prof. Dr. Drs. A. Hilal Madjdi, M.Pd.

WAKIL REKTOR II
Dr. Ir. Rochmad Winarso, S.T., M.T.

REKTOR
Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si.

WAKIL REKTOR I
Prof. Dr. Ir. Endang Dewi Murrinie, M.P

WAKIL REKTOR III
Prof. Dr. Sugeng Slamet, S.T., M.T., IPM

JAJARAN PIMPINAN PASCASARJANA DAN FAKULTAS

Dekan FKIP

Dr. Erik Aditia Ismaya, S.Pd., M.A..

Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Sri Utaminingsih, S.Pd., M.Pd.

Dekan FP

Ir. Shodiq Eko Ariyanto, M.P..



Dekan FT

Dr. Ir. Taufiq Hidayat, S.T., M.T., IPM.

Dekan FEB

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.

Dekan FH

Dr. Suparno, S.H., M.S.

Dekan F. Psikologi

Dr. Trubus Raharjo, S.Psi., M.Si.

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

1. MANAJEMEN
2. AKUNTANSI





FAKULTAS HUKUM

1. ILMU HUKUM





FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

- 1.BIMBINGAN DAN KONSELING**
- 2.PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS**
- 3.PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR**
- 4.PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA**
- 5.PENDIDIKAN MATEMATIKA**



FAKULTAS PERTANIAN



1. AGROTEKNOLOGI
2. AGRIBISNIS





FAKULTAS TEKNIK



1. **TEKNIK MESIN**
2. **TEKNIK ELEKTRO**
3. **SISTEM INFORMASI**
4. **TEKNIK INFORMATIKA**
5. **TEKNIK INDUSTRI**



FAKULTAS PSIKOLOGI

1. PSIKOLOGI





PROGRAM PASCASARJANA

- Magister Manajemen
- Magister Ilmu Hukum
- Magister Pendidikan Dasar
- Magister Pendidikan Bahasa Inggris



Pendidikan Profesi Guru

Bidang Studi Bimbingan dan Konseling

Bidang Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar

Bidang Studi Pendidikan Bahasa Inggris

Bidang Studi Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia

Bidang Studi Pendidikan Matematika



Program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL)

18 Program Studi

SELAMAT ATAS TERBITNYA
SK IZIN OPERASIONAL
S2/ MAGISTER
SISTEM INFORMASI

**MAGISTER
SISTEM
INFORMASI**

Berdasarkan:
Keputusan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi
Nomor 986/B/O/2025 tentang Izin Pembukaan Magister Sistem Informasi
di Program Pascasarjana Universitas Muria Kudus

OUR CONNECTION



Jaringan Kerjasama Internasional untuk *Student and Lecturer Mobility*



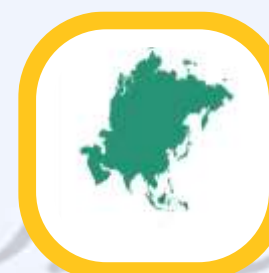
AMCA



P2A



SEAMEO



ASIA



EROPA



AMERIKA



AFRIKA



AUSTRALIA

VISI UMK:



Menjadi universitas unggul berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global

MISI UMK:

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan **pendidikan tinggi yang unggul**, berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.
2. Menyelenggarakan dan mengembangkan **penelitian yang lebih inovatif** serta menciptakan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.
3. Menyebarkan dan **mengaplikasikan ilmu pengetahuan**, teknologi, dan seni yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global kepada masyarakat.
4. Membangun dan **mengembangkan kerjasama** dengan institusi di dalam dan di luar negeri untuk menunjang penguatan universitas unggul yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.
5. Menyelenggarakan tata kelola institusi yang berorientasi pada **Good University Governance** yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan untuk menunjang penguatan universitas unggul yang berbasis kearifan lokal dan berdaya saing global.



IKTIAR MEWUJUDKAN --- UMK UNGGUL



SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA

1.

Perencanaan

2.

Pelaksanaan
dan Pengukuran
Kinerja
(program/kegiatan/
anggaran)

3.

Pelaporan
(pertanggung-
jawaban)

Sekedar konsekuensi dari penguatan tata kelola
Sekedar “hasil samping” dari perubahan **budaya kerja**

Perencanaan dan Pengembangan

1. Pemastian data dasar (**dari sinilah baik itu akan dipanen**)
2. Kalibrasi Visi, Misi, Tujuan Strategis
3. Indeks Kinerja Renstra
- 4. Lelang Kinerja**
5. Operasional Indeks Kinerja dalam Renop
6. Penetapan Program Unit
7. Evaluasi Ketercapaian IKU, IKK, Program

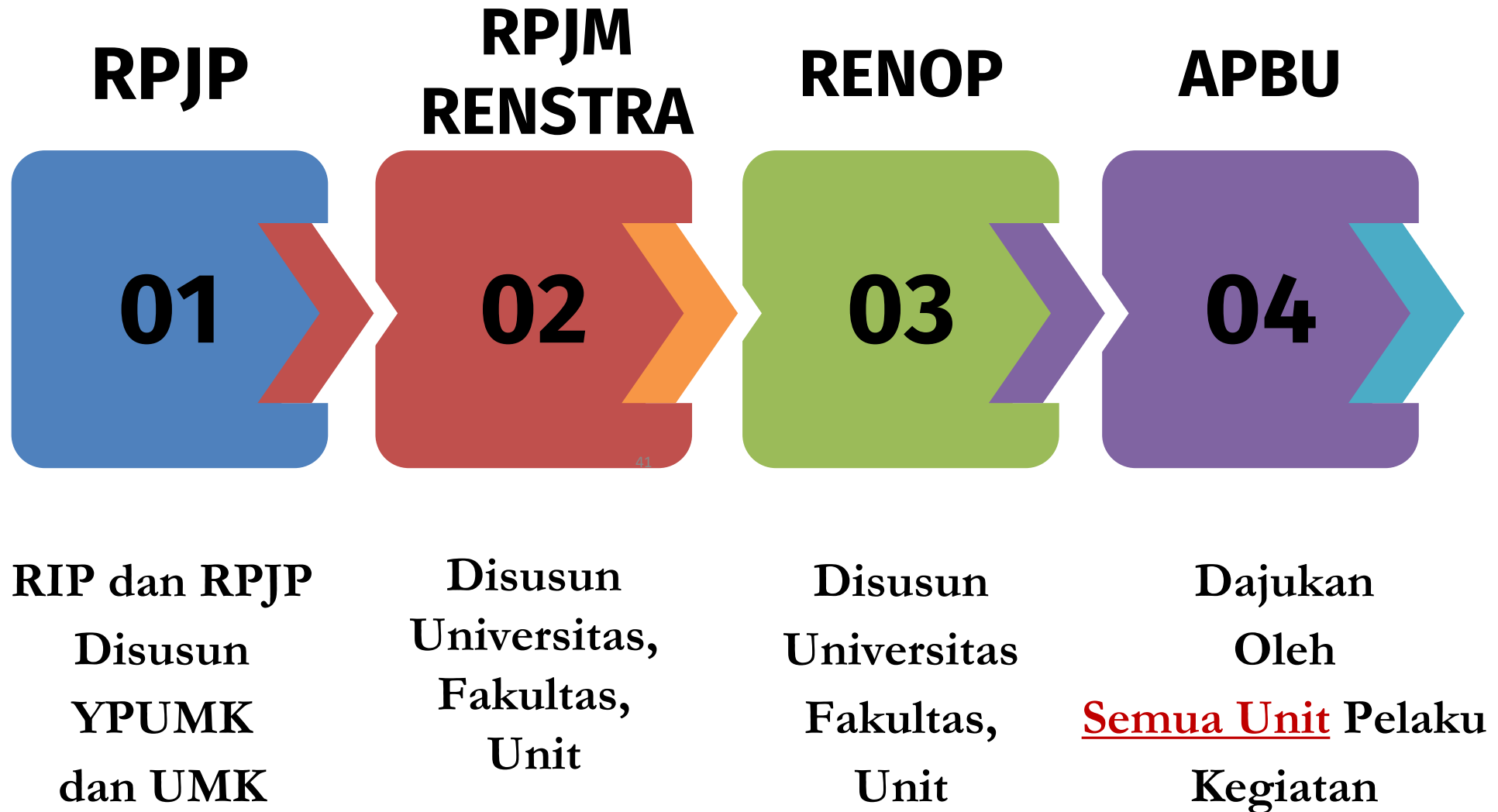
KAIDAH PERENCANAAN UMK 2026

Perencanaan
Berbasis
Kinerja



Angaran
akan
mencukupkan

Perencanaan, Awal Sukses Mencapai Tujuan



DOKUMEN REFERENSI

Renstra UMK

Renop UMK

Renstra Pasca/Fak/Unit

Renop Pasca/Fak/Unit

Renstra Prodi

Renop Prodi



[muriakudus.official](https://www.facebook.com/muriakudus.official)



[umk.official](https://www.tiktok.com/@umk.official)



[+62 812 2600 0555](https://wa.me/6281226000555)



[channelUMK](https://www.youtube.com/channel/UMK)



umk.ac.id

KOMPONEN ANGGARAN



Pemasukan

- Prognosa
- Silpa



Belanja

- Rutin
- Pengembangan program



Alokasi khusus Silpa:

- Pengembangan SDM
- Sarpras

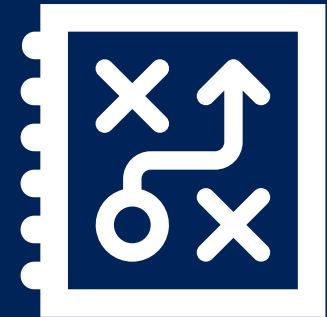
KONTRAK KINERJA



Komitmen Bekerja
(Pakta Integritas)



Indeks kinerja



Valuasi kinerja

Kontrak Kinerja Rektor

Disokong:

1. Kontrak Kinerja
Dekan
2. Kontrak Kinerja
Pimpinan Unit
Kerja



KONTRAK KINERJA TAHUN 2021

Memperhatikan:

1. Arah pengembangan Universitas Muria Kudus jangka panjang.
2. Renstra Universitas Muria Kudus Tahun 2017-2020.
3. Visi Misi Rektor UMK periode 2021-2025.
4. Delapan (8) Standar indikator kinerja utama (IKU) sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/2-2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.

Unit Kerja : Rektor

Tahun Anggaran : 2021

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) -- KEY PERFORMANCE INDICATORS	TARGET			PEJABAT OPERASIONAL
		URAIAN KINERJA	UKURAN KINERJA	IKK	
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
I	Sasaran Strategis: Peningkatan kualitas pendidikan				WR1
1.	Penyelarasan regulasi tatakelola universitas.	Melakukan beberapa perubahan aturan dan pembuatan aturan baru terkait dengan regulasi yang mendukung MBKM.	Terbit Peraturan Rektor dan Keputusan Rektor yang memayungi pelaksanaan program MBKM.	3 Peraturan Rektor 50 Surat Keputusan	

Kotrak Kinerja berbasis IKU dan IKK Berbasis Renstra UMK dan Standar Mutu Nasional



KONTRAK KINERJA JANUARI S.D DESEMBER TAHUN 2024

Memperhatikan:

1. Arah pengembangan Universitas Muria Kudus jangka panjang.
2. Renstra Universitas Muria Kudus Tahun 2021-2025.
3. Visi Misi Rektor UMK periode 2021-2025.
4. Delapan (8) Standart indikator kinerja utama (IKU) sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/2-2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.
5. Standar Indikator Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM).

Unit Kerja : Rektor
Tahun Anggaran : 2024

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) -- KEY PERFORMANCE INDICATORS	TARGET				PEJABAT OPERASIONAL	CAPAIAN		
							(Januari - Desember 2024)		
		URAIAN KINERJA	UKURAN KINERJA	BASELINE 2023	IKK 2024			IKK	% IKK
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
I	Sasaran Strategis: Peningkatan kualitas pendidikan								
1.	Penyelarasan regulasi tatakelola universitas. (LAM)	Melakukan beberapa perubahan aturan dan pembuatan aturan baru terkait regulasi yang mendukung	Terbit Kebijakan Rektor, Peraturan Rektor, dan Keputusan Rektor yang terkait dengan	6 Peraturan Rektor	6 Peraturan Rektor	WR I	5 Peraturan Rektor	83,33%	Terbitnya 5 (lima) Peraturan Rektor di tahun 2024 sebagai bentuk penyesuaian aturan serta pembuatan aturan baru sebagai bentuk penyelarasan regulasi tatakelola universitas (uraian capaian IKK terlampir).

Pakta Integritas



PAKTA INTEGRITAS

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama :

NIDN :

Jabatan :

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya tanpa paksaan dari pihak manapun juga, hal-hal sebagai berikut:

1. Sanggup melaksanakan tugas pokok, fungsi dan jabatan sebagaimana disebutkan di atas di lingkungan Universitas Muria Kudus (UMK).
2. Sanggup melaksanakan asas, prinsip, dan nilai dasar, kode etik UMK dan Tridarma Perguruan Tinggi.
3. Sanggup mewujudkan Visi, Misi dan program kerja UMK yang telah diikatkan dalam kontrak kinerja jabatan, dalam masa jabatan Rektor 2021-2025.
4. Sanggup memenuhi target kinerja tugas jabatan yang telah ditetapkan.

Monitoring, Evaluasi dan Tindak Lanjut

1. Satuan Pengawas Internal
 - Keuangan dan aset

2. Badan Penjaminan Mutu
 - Non keuangan dan aset



BAN-PT

Kebijakan Akreditasi PS dan PT Instrumen Akreditasi sesuai dengan Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023

Disampaikan oleh:

Majelis Akreditasi BAN-PT

Juni 2024



SERTIFIKAT AKREDITASI

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

berdasarkan Surat Keputusan Direktur Dewan Eksekutif BAN-PT No. 2727/SK/BAN-PT/Ak/PT/IX/2025, menyatakan
bahwa

Universitas Muria Kudus, Kabupaten Kudus

memenuhi syarat peringkat

Akreditasi Unggul

Sertifikat akreditasi perguruan tinggi ini berlaku
sejak tanggal 16 - September - 2025 sampai dengan 16 - September - 2030



Jakarta, 16 - September - 2025

Prof. Ari Purbayanto, Ph.D.
Direktur Dewan Eksekutif



KONSOLIDASI RPM REVISI PERMENDIKBUDRISTEK 53/2023

Jakarta, 22 Agustus 2025



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI



DIKTISAINTEK
BERDAMPAK

PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN TINGGI

PERMENDIKTISAINTEK NO.39 TAHUN 2025

DIREKTORAT KELEMBAGAAN
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI

Bab IV: Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi

SPMI DAN SPME



SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI)

- Dilaksanakan perguruan tinggi secara otonom.
- Melalui siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan standar.
- Kementerian memfasilitasi dan memantau implementasi SPMI.

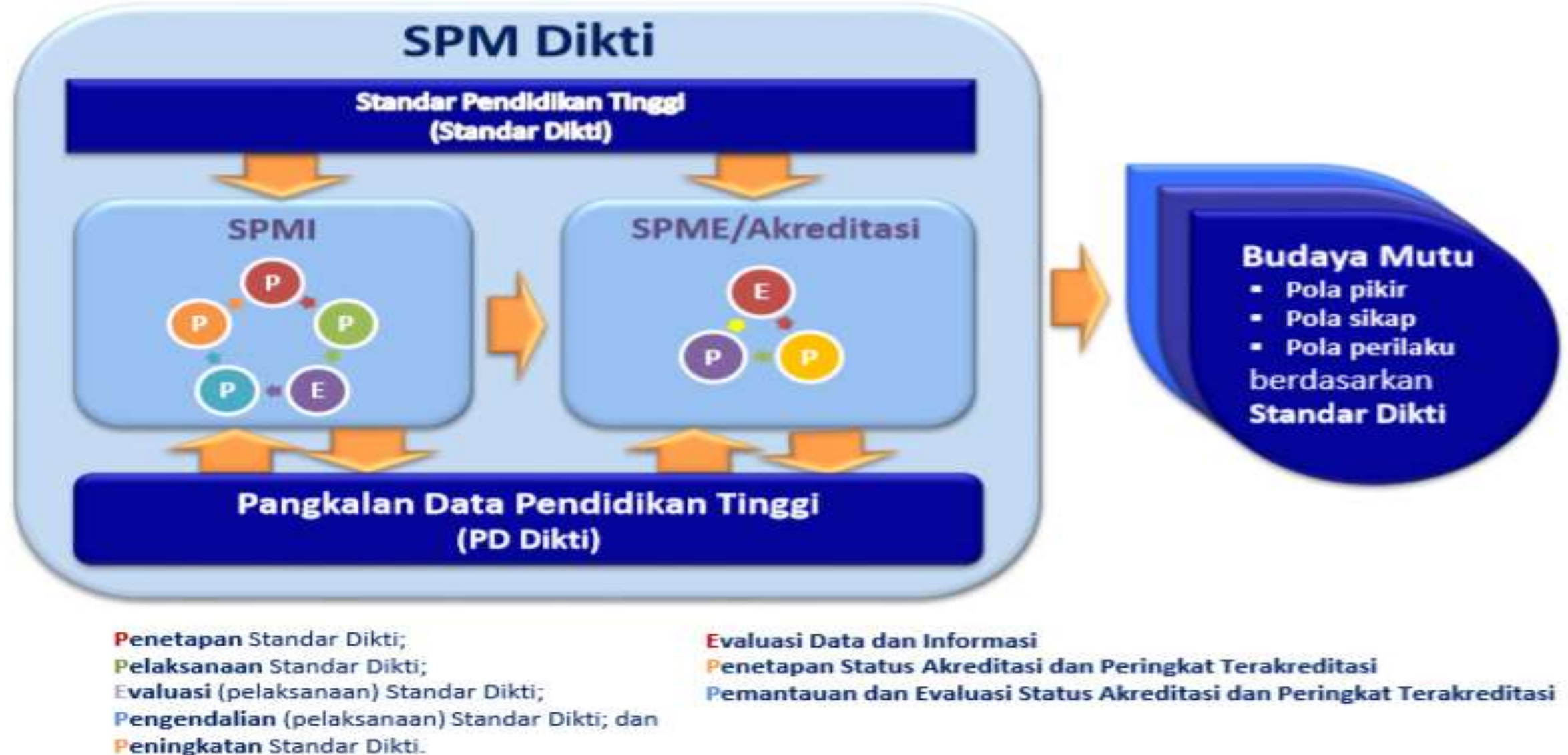
SISTEM PENJAMINAN MUTU EKSTERNAL (SPME)

- Dilakukan melalui Akreditasi oleh BAN-PT atau LAM.
- Menentukan kelayakan program studi dan perguruan tinggi.
- Status akreditasi: terakreditasi, terakreditasi unggul, atau tidak terakreditasi.
- Status akreditasi: terakreditasi, terakreditasi unggul, atau tidak terakreditasi.



Ratifikasi Standar SPM Dikti

(Sumber: Tim Pengembangan Penjaminan Mutu Direktorat Penjaminan Mutu Belmawa, 2021)



Kaizen SPMI



KENISCAYAAN BUDAYA MUTU



STRUKTUR ORGANISASI PENJAMINAN MUTU UNIVERSITAS MURIA KUDUS



Januari

- Monev Pembelajaran Akhir Semester Gasal 2025/2026
- Pendampingan Akreditasi Prodi Akuntansi
- Survey Kepuasan Stakeholder Internal (Dosen, Tenaga Kependidikan, Mahasiswa)
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM Teknik dan Penyalpan Prodi Menuju Akreditasi Unggul
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM Infokom dan Penyiapan Prodi Menuju Akreditasi Unggul

Februari

- Penyiapan Prodi Menuju Akreditasi Unggul
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi BAN PT
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAMDIK
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM PTIP
- Sosialisasi Instrumen Akreditasi LAM EMBA
- Monev Rencana Pembelajaran Semester (oleh TPM di bawah koordinasi BPM)

Maret

- Revisi Standar SPMI UMK

April

- Pelatihan Penjaminan Mutu untuk Pimpinan
- Penyamaan Persepsi Unit Penjaminan Mutu dan Tim Penjaminan Mutu

Mei

- Pengembangan Sistem Informasi Evaluasi Penelitian Dosen
- Pengembangan Sistem Informasi Evaluasi Pengabdian kepada Masyarakat Dosen
- Penyamaan Persepsi Reviewer Monev Pembelajaran
- Monev Pembelajaran Awal dan Tengah Semester Genap 2025/2026

Juni

- Benchmarking Penjaminan Mutu

Juli

- Penyamaan Persepsi Reviewer Monev Pembelajaran
- Monev Pembelajaran Akhir Semester Genap 2025/2026
- Revisi Instrumen AMI dan Sistem Informasi Manajemen Audit Mutu Internal (SIMAMI)

Agustus

- Pelatihan SPMI dan AMI untuk Auditor
- Monev Rencana Pembelajaran Semester (oleh TPM di bawah koordinasi BPM)

September

- Sosialisasi AMI dan SIMAMI untuk Auditee
- Pelaksanaan AMI

Oktober

- Rapat Tinjauan Manajemen Universitas

November

- Penyamaan Persepsi Reviewer Monev Pembelajaran
- Monev Pembelajaran Awal dan Tengah Semester Gasal 2026/2027

Desember

- Pendampingan Akreditasi Prodi Magister Manajemen, Magister Ilmu Hukum, dan Sistem Informasi
- Penyusunan survey kepuasan stakeholder internal

PT Unggul Menurut PermenDiktisaintek No. 39 Tahun 2025

- Keunggulan perguruan tinggi ditentukan oleh **kemampuan melampaui** Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti).
- UMK unggul berarti memiliki mutu akademik, tata kelola, dan dampak yang **melebihi standar minimal nasional**.



ARAH PENGEMBANGAN UMK

ARAH PENGEMBANGAN UMK JANGKA PANJANG 2021-2041



DESAIN PENGEMBANGAN UNIVERSITAS MURIA KUDUS

Tahap 1 (2021-2025)

Penguatan Kelembagaan Berbasis
Good University Governance (GUG)



RPJP UMK 2021-2041

(Peningkatan berkelanjutan: WCU)

RPJP UMK disusun untuk jangka waktu 20 tahun yang terbagi dalam 5 tahapan (*milestone*)



RENSTRA UMK 2021-2025

Renstra UMK 2021-2025 tahapan pertama RPJP memprioritaskan program yang mengarah pada:

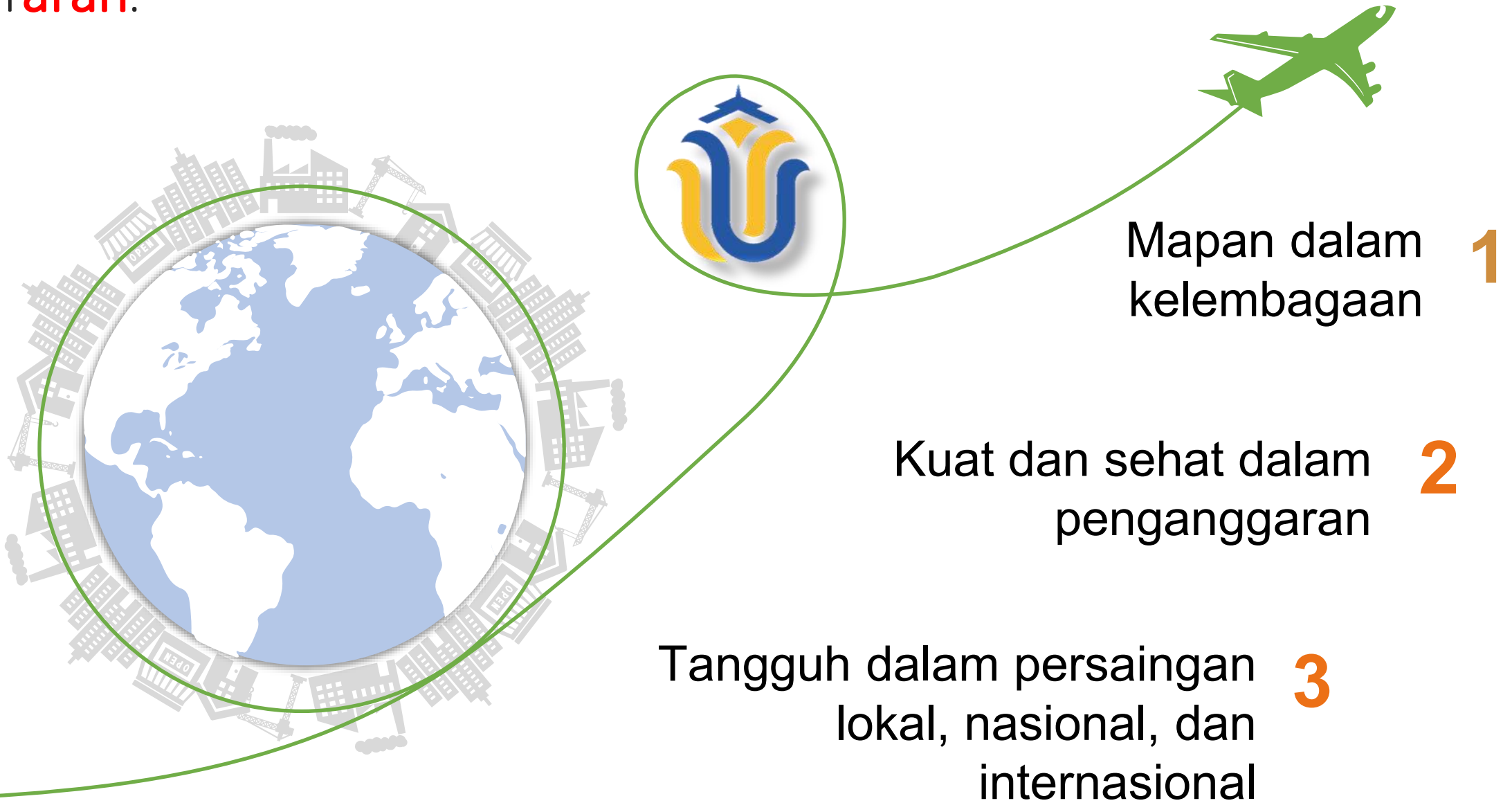
1. Pengembangan sistem tata kelola menuju terwujudnya *good university governance (GUG)*
2. Peningkatan otonomi dan kemandirian universitas
3. Penyelenggaraan tridharma menuju universitas bereputasi internasional dengan akreditasi unggul



RENOP DAN APBU

Renop dan APBU disusun setiap tahun sebagai turunan dari target indikator dalam Renstra UMK

Periode 2025-2029 perencanaan strategis untuk menjamin keberlanjutan, perkembangan UMK dengan **arah**:



Kebijakan Strategis

Peningkatan kualitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Peningkatan kualitas pendidikan

Peningkatan kualitas sumberdaya manusia, sarana/prasarana dan keuangan

Peningkatan kualitas kelembagaan dan kerjasama

Peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni

Peningkatan kualitas dan kesehatan anggaran



Arah **Tahap 1**: Good Governance Menuju UMK Unggul



Arah Pengembangan **Tahap 2: 2025-2029**

“Penguatan Basis Lokal dan Internasionalisasi”

1. Pengembangan **Tata Kelola UMK**
2. **Akreditasi unggul** dan **internasional**
3. Penyelenggaraan pendidikan tinggi dengan **reputasi internasional**
4. Pengembangan **centre of excellences** UMK

UNGGUL

UMK berkomitmen untuk **memberikan dampak yang nyata bagi masyarakat lokal**

melalui program pengabdian masyarakat, riset terapan, serta kerjasama dengan berbagai pihak di sektor publik dan swasta

BASIS LOKAL

1. Menjalin **kemitraan strategis** dengan **perguruan tinggi terkemuka** di luar negeri
2. Peningkatan **pertukaran mahasiswa, program penelitian bersama, dan peningkatan kualitas pembelajaran** dengan mengintegrasikan **perspektif internasional dalam kurikulum**

DAYA SAING GLOBAL

Program Pengembangan RENSRTA 2 ke Depan

“Panca Karsa”



Peningkatan Kualitas Pendidikan



Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat



Peningkatan Kualitas SDM, Sarana/Prasarana dan Keuangan



Peningkatan Kualitas Kemahasiswaan dan Alumni



Peningkatan Kualitas Kelembagaan dan Kerjasama



RENCANA STRATEGIS **UNIVERSITAS MURIA KUDUS** **TAHUN 2025-2029**

4 Arah Pengembangan 2026



Pengembangan SDM

Keswadyaan

Internasionalisasi

Pengembangan Organisasi





TERIMA KASIH