



LLDIKTI
W I L A Y A H V I

Penyusunan LED Berdasarkan Dokumen Standar

Hari Prasetyo, STIBA Makassar 6-7 Maret 2021

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Tim Penjaminan Mutu LLDIKTI VI

Session Learning Outcomes



LLDIKTI
W I L A Y A H V I

- a. Peserta dapat melakukan identifikasi bagian-bagian dalam Dokumen Standar PT yang digunakan untuk mengisi LED.
- b. Peserta dapat menyusun LED

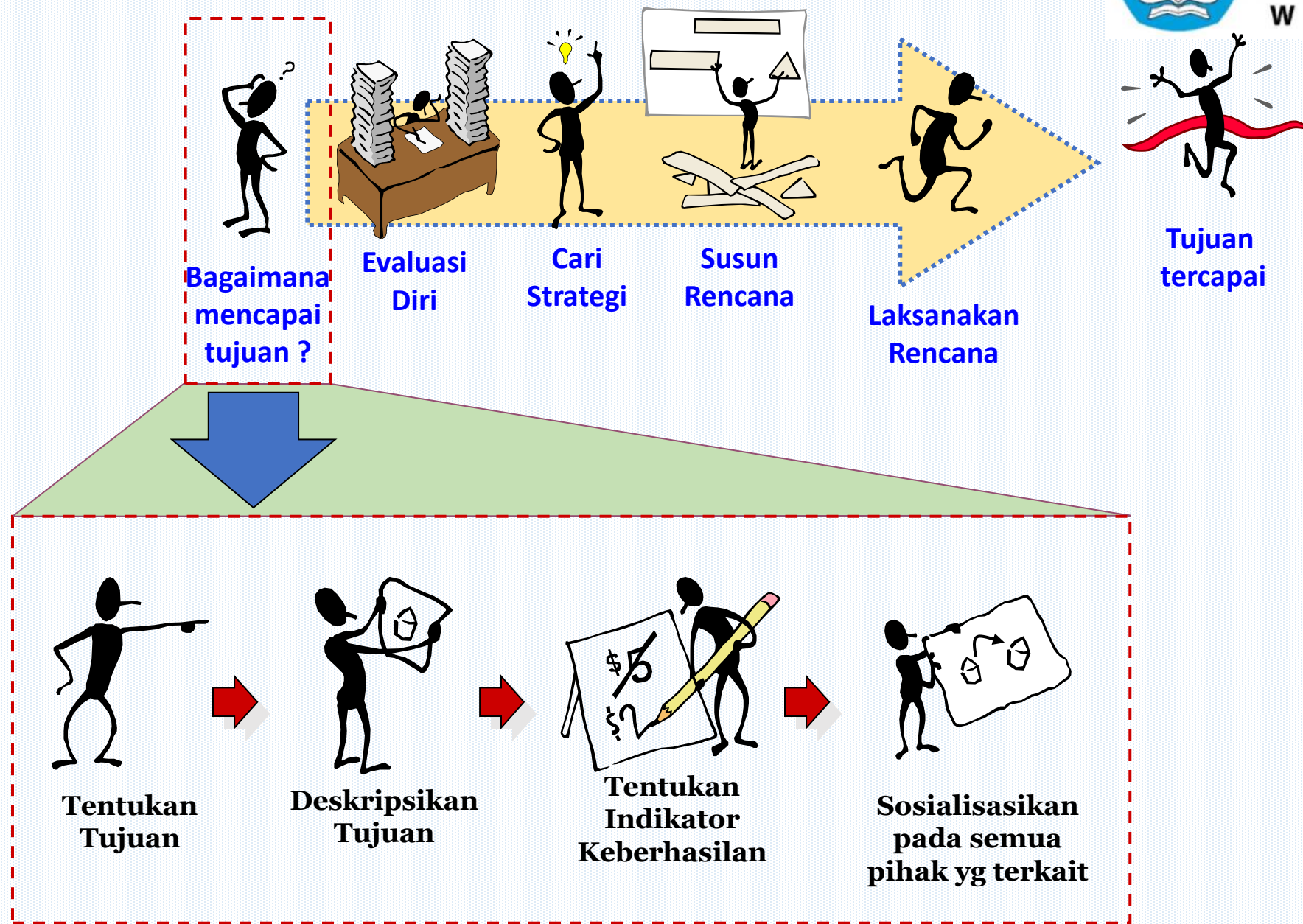


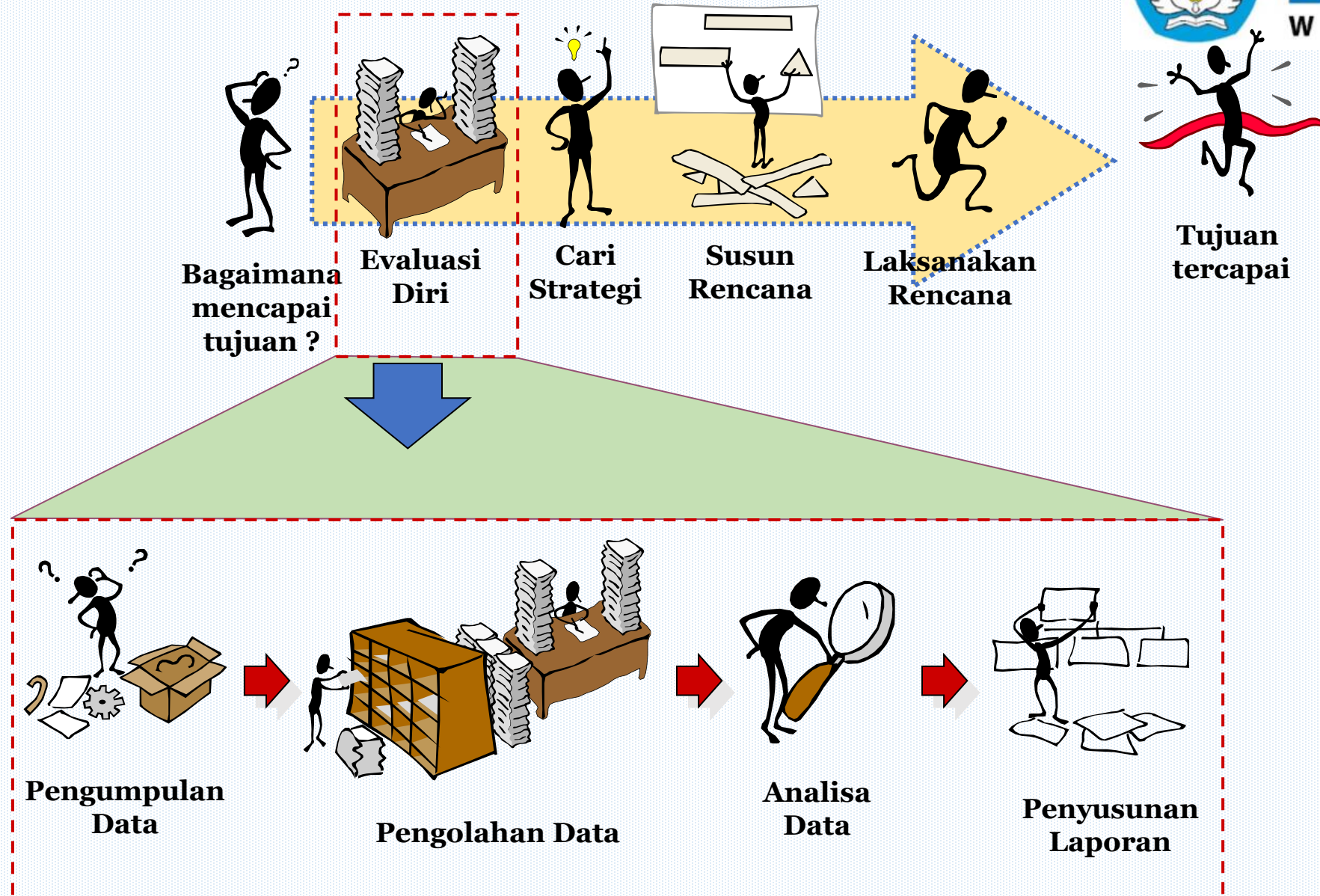
Alur Berfikir Laporan Evaluasi Diri (LED)

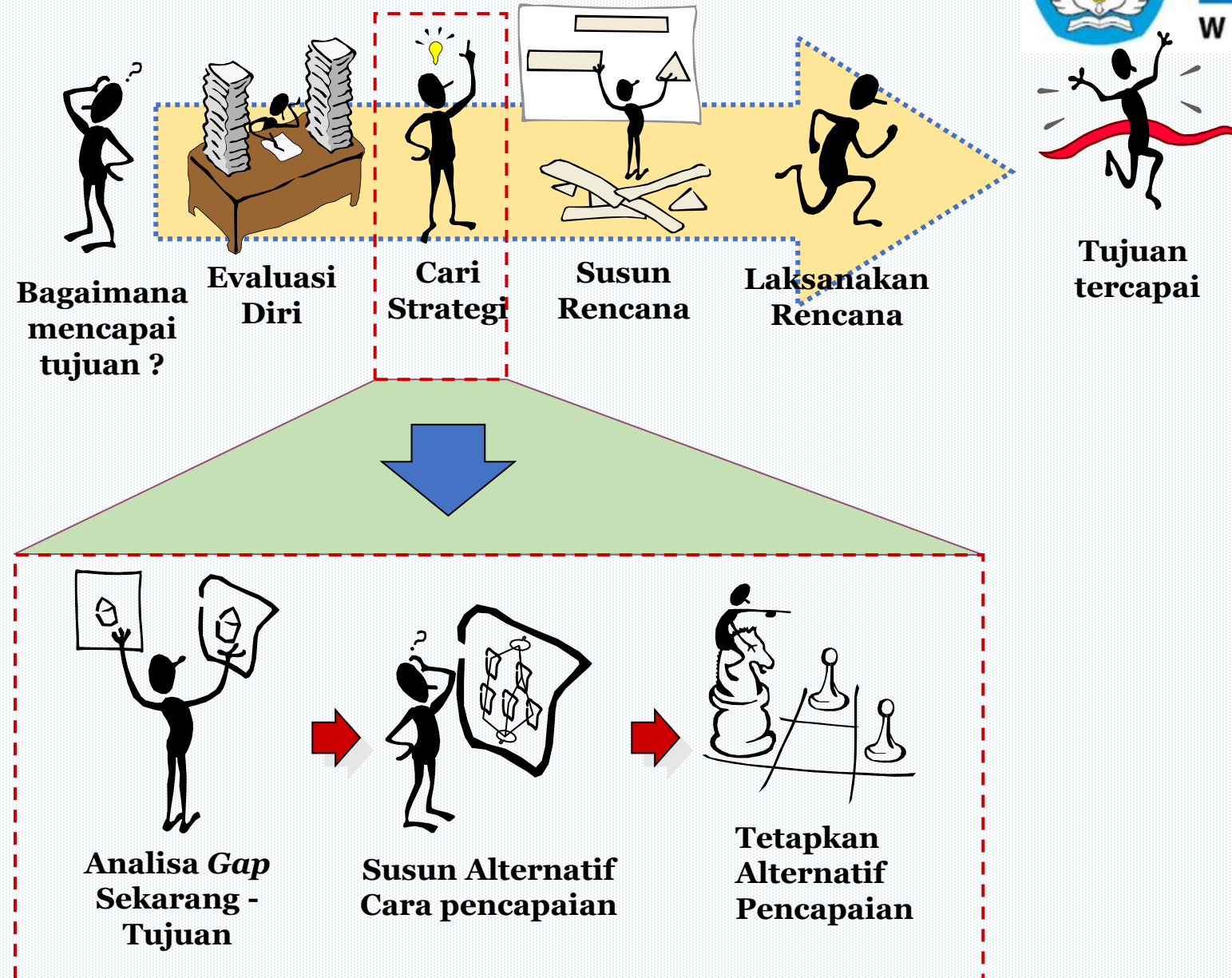
Evaluasi Diri

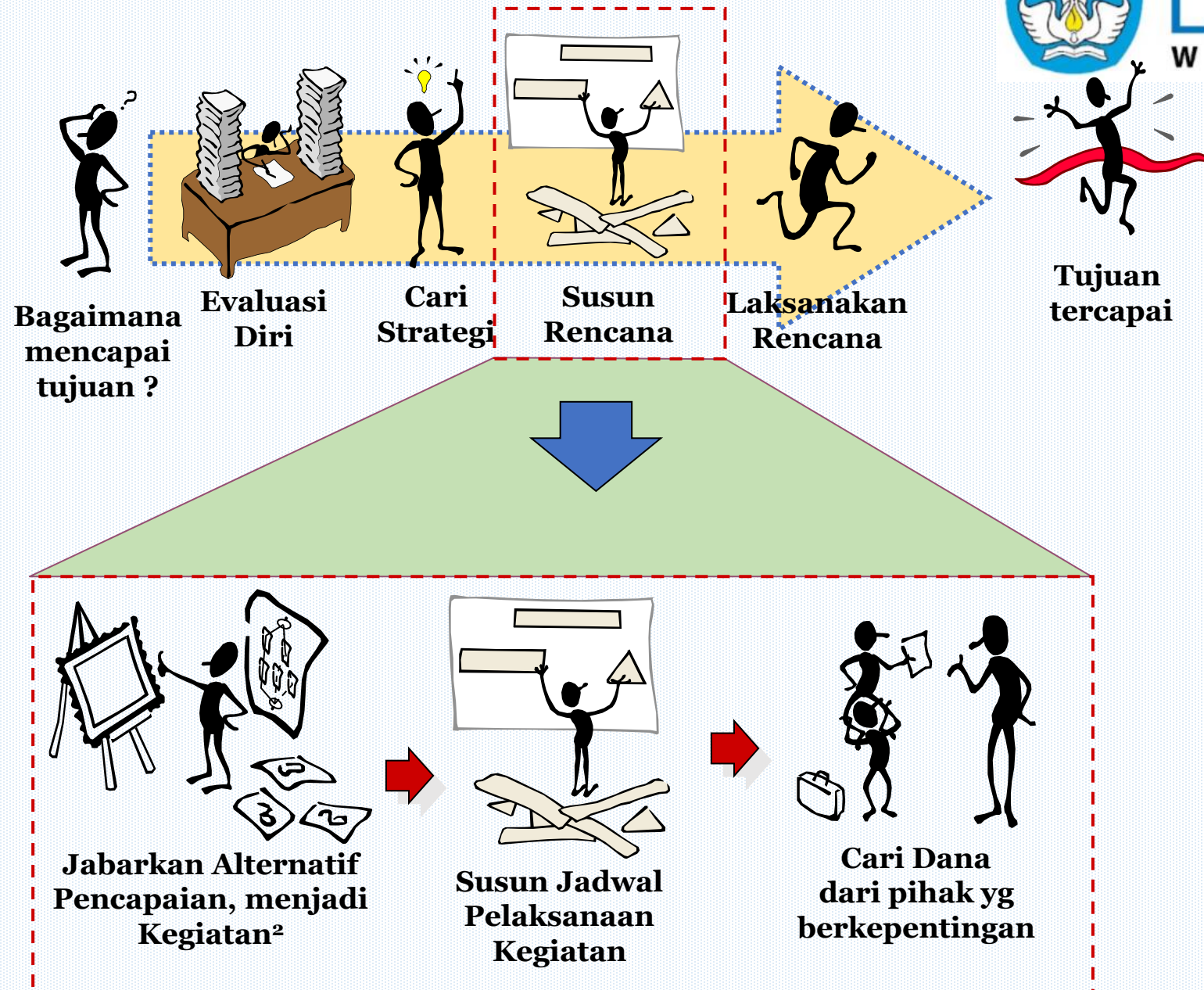
Upaya sistematis untuk menghimpun dan mengolah data (fakta dan informasi) yang handal dan valid, darimana dapat disimpulkan kenyataan, yang dapat digunakan sebagai landasan tindakan manajemen untuk mengelola keberlanjutan institusi

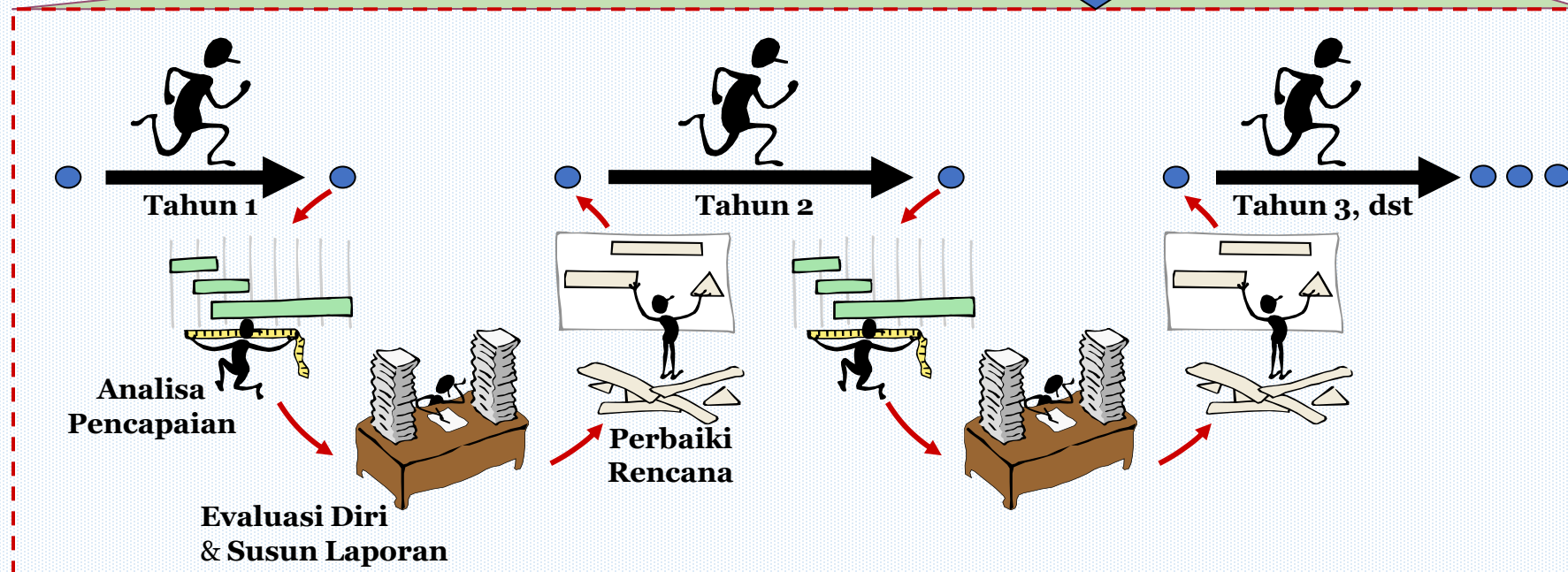
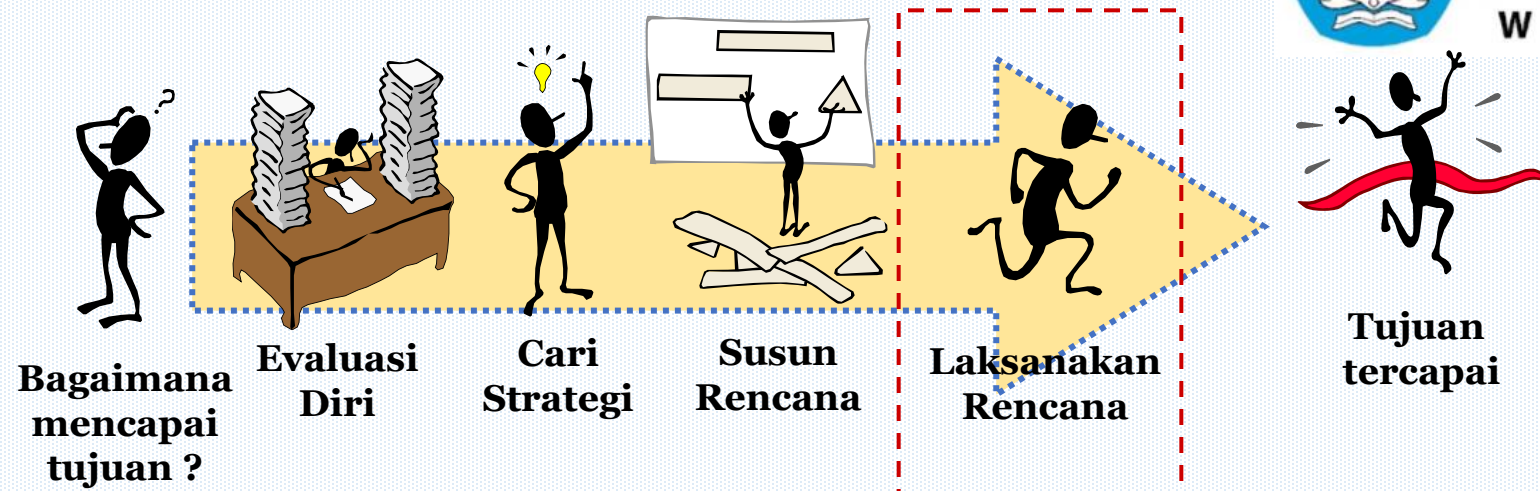












Struktur LED

	IDENTITAS PT
	IDENTITAS TIM PENYUSUN LED
	PENGANTAR
	RINGKASAN EKSEKUTIF
I	PENDAHULUAN
A	DASAR PENYUSUNAN
B	TIM PENYUSUN DAN TANGGUNGJAWABNYA
C	MEKANISME KERJA PENYUSUNAN LED
II	LAPORAN EVALUASI DIRI
A	KONDISI EKTERNAL
B	PROFIL INSTITUSI
C	KRITERIA
D	ANALISIS DAN PENETAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN INSTITUSI
III	PENUTUP

Lingkungan Eksternal (Lokal, Nasional, Internasional)

Makro

politik,
ekonomi,
kebijakan,
sosial,
budaya,
perkembangan iptek

Mikro

pesaing, pengguna lulusan,
sumber calon mahasiswa, sumber calon dosen,
sumber tenaga kependidikan,
e-Learning, pendidikan jarak jauh,
Open Course Ware (OCW),
kebutuhan dunia usaha/industri dan masyarakat,
mitra, dan aliansi

A

Laporan Evaluasi Diri UPPS/Prodi/PT

Profil Institusi

Sejarah Institusi; visi, misi, tujuan,
dan tata nilai; Organisasi dan tata
kerja; Mahasiswa dan lulusan; Dosen
dan tenaga kependidikan; Keuangan,
sarana; Sistem
akreditasi; Kinerja institusi

B

**Evaluasi,
Analisis, &
Interpretasi**

Analisis
Capaian
Kinerja

Analisis
SWOT/
analisis lain

Strategi
Pengemba
ngan

Program
keberlanj
utan

Lingkungan Internal (9 kriteria akreditasi)

1) Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi, 2) Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama, 3) Mahasiswa, 4) Sumber Daya Manusia, 5) Keuangan, Sarana, dan Prasarana, 6) Pendidikan, 7) Penelitian, 8) Pengabdian kepada Masyarakat, dan 9) Luaran dan Capaian Tridharma.

C

**Analisis dan Penetapan
Program Pengembangan
UPPS/Prodi/PT**

D

O & T

S & W

C. KRITERIA	
C.1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi
C.2	Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama
C.3	Mahasiswa
C.4	Sumber Daya Manusia
C.5	Keuangan, Sarana, dan Prasarana,
C.6	Pendidikan
C.7	Penelitian
C.8	Pengabdian kepada Masyarakat
C.9	Luaran dan Capaian Tridharma



Strategi Penyusunan Laporan Evaluasi Diri (LED)

0 Penyusunan Tim Taskforce (IAPT)

Tips:

- Pembentukan Tim taskforce yang melibatkan pimpinan PT, Pimpinan unit, dosen maupun tendik.
- Setiap kriteria terdapat 2-3 orang yang bertanggung jawab atas LKPT dan LED (bila diperlukan mahasiswa/ tendik untuk sekaligus menyediakan bukti fisik)
- Diperlukan satu orang sebagai fasilitator (memahami penyusunan instrumen) yang melihat keselarasan seluruh kriteria
- Susun jadwal (timeline), dan lakukan evaluasi secara rutin atas penyelesaian LED dan LKPT. Setiap Tim presentasi kemajuan untuk internalisasi dan feedback semua Tim Taskforce
- Jika diperlukan, bisa meminta asesor eksternal untuk memberikan masukan sebelum dokumen akhir diunggah di SAPTO

#1

Tentukan Proporsi LED (IAPT): Contoh

Ketentuan:

- Struktur laporan mengikuti Panduan Penyusunan Laporan Evaluasi Diri.
- Ukuran kertas: A4.
- Jenis dan ukuran huruf: Arial 11.
- Spasi: 1,15.
- Jumlah halaman maksimum = 300 hal

Contoh:

- Total yang dibatasi (ringkasan, I, II A, II B dan III) 70 halaman
- Bab II C & II D Maksimum 230 halaman.

Bagian	Jumlah Halaman
Identitas Perguruan Tinggi	Tidak dihitung
Identitas Tim Penyusun Laporan Evaluasi Diri	
Kata Pengantar	
Ringkasan Eksekutif	Maks. 10
BAB I. PENDAHULUAN	Maks. 20
A. Dasar Penyusunan	
B. Tim Penyusun dan Tanggungjawabnya	
C. Mekanisme Kerja Penyusunan Evaluasi Diri	
BAB II. LAPORAN EVALUASI DIRI	Maks. 15
A. Kondisi Eksternal	
B. Profil Institusi	Maks. 20
C. Kriteria	Dibatasi oleh jumlah halaman maksimum
D. Analisis dan Penetapan Program Pengembangan	
BAB III. PENUTUP	Maks. 5
Jumlah halaman	Maks. 300

Bobot Penilaian



LLDIKTI
W I L A Y A H V I

- Per Kriteria 20-30 halaman sesuai proporsi setiap sub bagian C.
- Bagian D target Maks 10 hal

BAB/KRITERIA	BOBOT	
A KONDISI EKSTERNAL	1,0	1,0
B PROFIL INSTITUSI	1,0	1,0
C KRITERIA	92,0	
1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi		4,0
2. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama		18,0
3. Mahasiswa		4,0
4. Sumber Daya Manusia		7,0
5. Keuangan, Sarana dan Prasarana		4,0
6. Pendidikan		10,0
7. Penelitian		5,0
8. Pengabdian kepada Masyarakat		5,0
9. Luaran dan Capaian Tridharma		35,0
D ANALISIS DAN PENETAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN	6,0	
1. Analisis dan Capaian Kinerja		1,5
2. Analisis SWOT atau Analisis Lain yang relevan		2,0
3. Program Pengembangan		1,5
4. Keberlanjutan Program		1,0
Total Bobot	100.0	100.0

Struktur Setiap Sub-Bagian

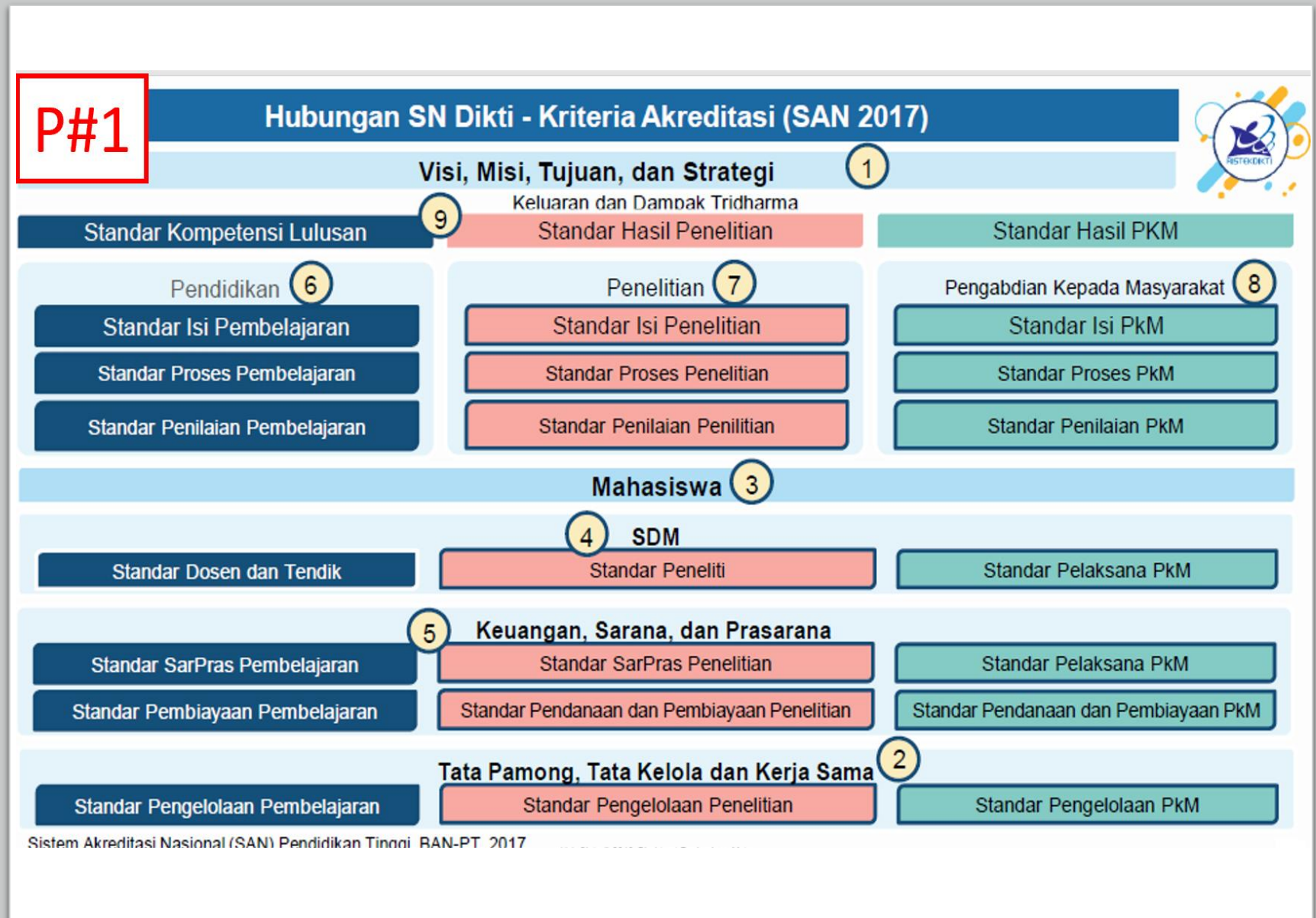


LLDIKTI
W I L A Y A H V I

No	Sub-Bagian	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9
1	Latar Belakang				2					
2	Kebijakan				2					
3	Strategi Pencapaian Standar				3					
4	Indikator Kinerja Utama				6					
5	Indikator Kinerja Tambahan				2					
6	Evaluasi Capaian Standar				3					
7	Penjaminan Mutu				2					
8	Kepuasan Pengguna				2					
9	Simpulan Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut				2					
		20	30	22	24	27	22	24	24	27

INGAT INI HANYA CONTOH....

#2 Petakan semua Standar PT ke dalam SAN (P#1)



#3

Tentukan Konten LED untuk Setiap Kriteria

Strategi

- Pahami konten setiap sub kriteria berdasarkan dokumen **Panduan Penyusunan Laporan Evaluasi Diri**.
- Petakan Poin Penilaian LED (Lihat **Dokumen Pedoman Penilaian**) dalam setiap sub kriteria. Pastikan tidak ada yang terlewat.



AKREDITASI PERGURUAN TINGGI

PANDUAN PENYUSUNAN LAPORAN EVALUASI DIRI IAPT 3.0



AKREDITASI PERGURUAN TINGGI

PEDOMAN PENILAIAN IAPT 3.0



Strategi Persiapan Visitasi Lapangan

- Atur dokumen bukti fisik dalam GDrive dengan penamaan folder dan file yang jelas dan terstruktur
- Lakukan simulasi terkait kesiapan Bukti Fisik dan kekompakan tim (terutama pada saat menyajikan bukti fisik secara daring)
- Pimpinan perlu simulasi wawancara untuk merespon berbagai pertanyaan terkait boring
- Lakukan simulasi video tour untuk melihat fasilitas bila diperlukan

A word cloud featuring the phrase "Thank You" in numerous languages and scripts. The words are arranged in a circular pattern, with "Thank You" in large, bold, green letters at the center. Other prominent words include "Gracias" (green), "Merci" (dark green), "Grazie" (green), "Tack" (purple), "Obrigado" (purple), "Hvala" (orange), "Köszönöm" (yellow), "Asante" (yellow), "Arigato" (brown), "Ngiyabonga" (brown), "Sağ Olun" (brown), "Gràcies" (red), "Dziękuję" (green), "Spasibo" (red), "Va Multumesc" (green), "Go raibh maith agat" (purple), "Dank U" (green), "Dankon" (green), "Terima Kasih" (green), "Khokhobchai Than" (green), "Xiè Xiè Nín" (red), "Dankie dat U Sas efcharistó" (green), "Gamsahabnida" (brown), "Salamat" (orange), "pekka pér" (green), and "Diolch yn fawr" (red). The colors of the words vary, including shades of green, yellow, orange, red, purple, and brown.